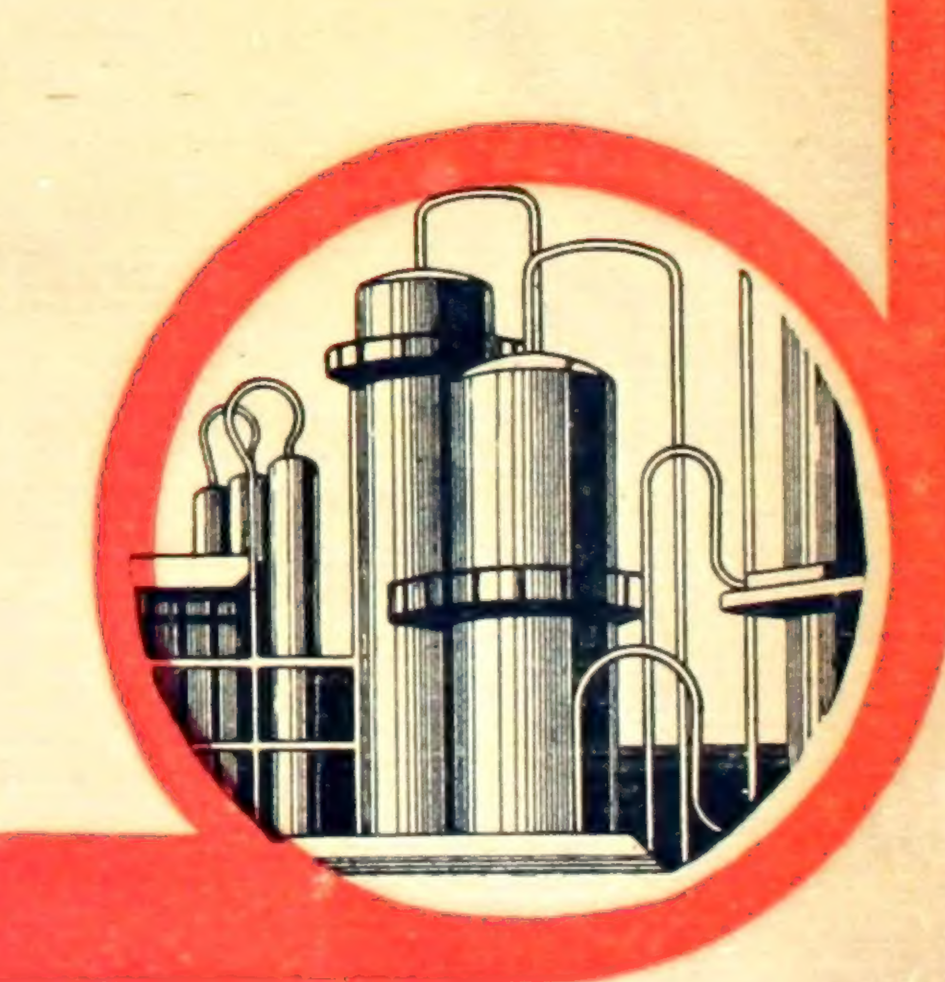
ЖЕНА ИНЖЕНЕРА —
большая культурная сила

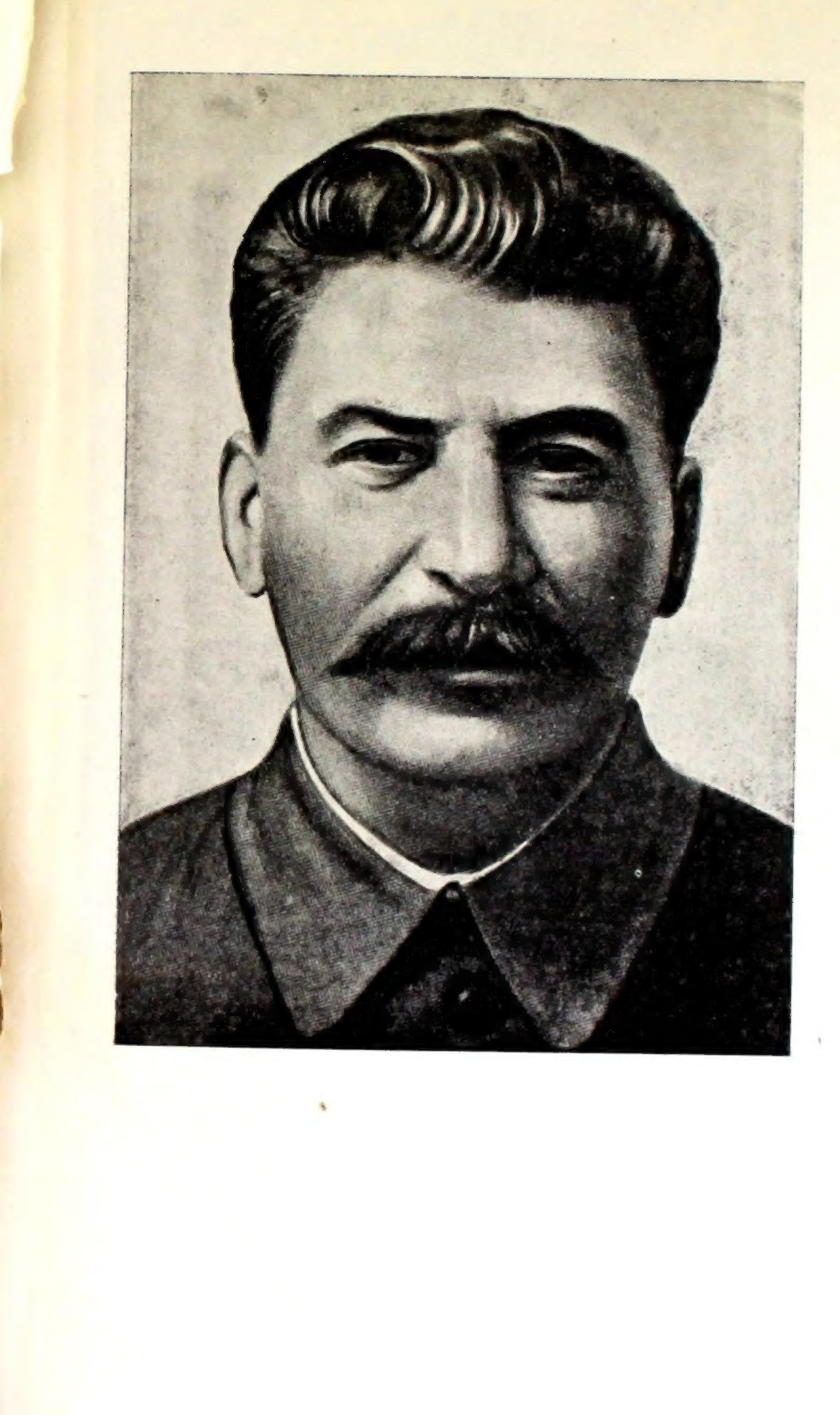


ОНТИ 1936

ПОСВЯЩАЕТСЯ

наркому тяжелой промышленности тов. ***Орджоникидзе*** *— инициатору и вдохновителю замечательного движения жен ИТР.*







„Жизнь уже показала, что движение жен инженеров — это большое, настоящее дело, достойное самой горячей поддержки со стороны всех наших организаций. Хозяйственникам не мешало бы взять и в этом отношении пример со своего наркома, который поднял это движение и оказывает ему неизменно всестороннюю, деловую и моральную поддержку".

(„ЗА ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЮ").

Центральное бюро инженерно-технических секций союза рабочих нефтеперегонной промышленности СССР

Жена инженера большая культурная сила

Сборник статей



Объединенное научно-техническое издательство НКТП
1936 • Москва • Ленинград



Замечательное движение жен командиров тяжелой промышленности, вдохновляемое чуткой поддержкой наркома т. Орджоникидзе, широко распространяется и в нефтеперерабатывающей промышленности. Жены ИТР и стахановцев нефтяных заводов Баку, Грозного, Батума, Саратова, Туапсе, Горького, Ярославля и Москвы начали большую работу по превращению заводских цехов и дворов, столовых, общежитий, яслей, клубов в культурные образцовые предприятия и учреждения.

Первые шаги жен ИТР и стахановцев нефтеперегонной промышленности и описаны в этой книжке.

Книжка составлена самими женами ИТР и с этой точки зрения она представляет особый интерес.

А. Сорокин.

Председатель ЦБ ИТС Союза рабочих нефтеперегонной промышленности

Обязательство, данное т. Орджоникидзе выполнено

Замечательное движение жен ИТР нефтеперегонной промышленности СССР начало развиваться с апреля 1935 г.

Письмо жен ИТР Криворожья, призывающее всех жен командиров тяжелой промышленности активно включиться в общественно-политическую и культурно-бытовую жизнь заводов, нашло живой отклик и среди жен ИТР нефтеперегонной промышленности.

Люди, не знавшие ранее куда направить свои знания и энергию, к какому делу приложить свои хозяйские руки, с большой любовью принялись за детские учреждения, школы, столовые, магазины, клубы, библиотеки, за повышение своего культурно-политического уровня.

Однако, движение жен ИТР не везде находило нужную поддержку и помощь как со стороны общественных организаций, так и со стороны руководителей заводов и предприятий.

Особенно много скептиков, не верящих в это движение, мы встретили на отдельных наших предприятиях в Баку и нам пришлось вместе с партийными организациями вести с ними большую борьбу.

Пленум ЦБ ИТС СРНП с участием жен ИТР разработал конкретный план мероприятий по улучшению быта и культобслуживания ИТР и членов их семей, причем выполнение доброй половины намеченных мероприятий взяли на себя жены ИТР.

«Улучшить работу клубов, красных уголков, детских учреждений, школ, столовых, магазинов — это наше дело», — заявили жены ИТР.

Решающим моментом в развитии работы среди жен ИТР нефтеперегонной промышленности был прием любимым наркомом тяжелой промышленности т. Орджоникидзе нашей делегации жен ИТР 22 и 23 мая 1935 г.

Тов. Серго в беседе с нами указал пути развития этого замечательного движения и одобрил наши начинания.

Указания дорогого тов. Серго о том, что *„жены ИТР — большая культурная сила“*, явилось для нас основным в работе.

Прием т. Орджоникидзе нашей делегации вызвал новый подъем творческой инициативы как среди рабочих и специалистов нефтеперегонных заводов, так и среди нового резерва культурных сил — жен ИТР.

Большую помощь движению жен ИТР оказала и оказывает наш постоянный шеф по работе среди жен ИТР — Зинаида Гавриловна Орджоникидзе, которая своим участием в работе пленумов ЦБ ИТС и организацией экскурсий для наших активисток — жен ИТР в образцовые детучреждения Москвы добивается перенесения опыта образцовой работы детских учреждений во все уголки нашей родины.

После пленума ЦБ ИТС инженерно-технические секции уже не могли больше стоять в стороне от движения жен ИТР.

Движение это начинает расти шире в связи с развитием стахановского движения.

Смелее и энергичнее всех начали развертывать работу жены ИТР грозненских нефтеперегонных заводов. Ольга Ивановна Митейко и Зоя Алексеевна Андреева — жены инженеров крэкинг-заводов (обе были в числе других приняты т. Серго) организуют первую экскурсию жен ИТР на крэкинг-завод.

На заводах развернулось первое соревнование на лучшую установку

Тт. Митейко, Андреева, Мягкова и другие активистки включаются в работу спортивных организаций, в короткий пе-



Делегаты II Пленума ЦБ ИТС СРНП жены ИТР на приеме у т. Орджоникидзе.

риод добиваются успехов и с гордостью уже носят значки ворошиловского стрелка, а т. Мягкова — значек «ГТО».

Движение ширится. Надо создавать большой и крепкий актив. Тт. Стрельченко, Родионова, Пилипенко целыми днями работают над организацией детского сада для детей ИТР (ищут помещение, инвентарь, средства и т. п.). При помощи инженерно-технических секций и треста Грознефтезаводы своими силами жены ИТР открыли детский сад для 25 детей инженеров и техников-стахановцев заводского района гор. Грозного

Больше всего занимает наших активисток забота о детях. Жены ИТР, тт. Нюренберг, Бучинская и другие организуют при клубе инженеров детский клуб, детский драмкружок с привлечением 30 ребят, вокальный кружок на 20, изокружок на 15 и кружок английского языка на 30 ребят.

Жены ИТР прекрасно организовали обслуживание школьников на каникулах.

Активистки энергично помогают женам стахановцев и отдельным рабочим ликвидировать малограмотность и негра-

мотность. Тт. Грачева, Курдюк, и ряд других жен ИТР обучают грамотности 45 жен стахановцев и рабочих.

Не забывают жены ИТР и о своем росте, о повышении своего культурного уровня. На заводах и предприятиях треста Грознефтезаводы организованы и хорошо работают 3 кружка политучебы с охватом 80 жен ИТР, 2 кружка по изучению технологии нефти на 40 жен ИТР, курсы английского языка на 25 человек, кружок по изучению стенографии — 12 человек, литературный кружок — 10 человек, стрелковый кружок — 15 человек, курсы кройки и шитья — 40 человек и школа западных танцев — 30 человек.

Всего на нефтеперегонных заводах Грозного вовлечено в общественно-производственную работу 200 жен ИТР и стахановцев.

На нефтезаводах и предприятиях Баку движение жен ИТР было встречено надуманной «теорией» о невозможности проведения этой работы в таком крупном культурном центре, каким является Баку.

Однако конкретная работа жен ИТР опрокинула все эти никчемные теории и показала, что и в Баку для жен ИТР непочатый край работы.

Первые шаги наших активисток тт. Гришко и Лизевич плохо поддерживались организациями заводов и нашим Азербайджанским бюро ИТС. Надо было принять решительные меры. За такое недопустимое отношение к работе жен ИТР в августе 1935 г. мы сняли руководство Азербайджанского Бюро ИТС.

Дело после этого подвинулось. Директора заводов начали уделять этому участку работы больше внимания.

Софья Васильевна Клынина — жена директора завода им. Пятакова, одна из организаторов движения жен ИТР нефтеперегонщиков Баку — принялась с группой жен за организацию при образцовой школе детской библиотеки. Библиотека организована и работает хорошо. Жены ИТР, тт. Корт, Кашурникова, Чернихова, Гришко, Мысева, Гершенгорн, Щелконогова, Новикова, Константинова, Гаврилкевич, Малунцева и ряд других активисток взяли под обстрел столовые, магазины, амбулатории, больницы, детские учреждения и везде

сразу почувствовалась заботливая рука «большой культурной силы».

Помощь, оказанная женами ИТР стахановцам в ремонте 40 квартир из пятидесяти обследованных, окончательно разбила настроения о невозможности развернуть работу среди жен ИТР в Баку.

Жены ИТР приняли активное участие в организации во Дворце культуры им. Шаумяна комнат культуры и отдыха ИТР. При комнатах ИТР организован коллектив художественной самодеятельности (певцы, музыканты, танцоры, чтецы и др.)

Большую работу провели жены бакинских заводов во время школьных каникул. Организовав своими силами детские учреждения, праздники, концерты (с помощью Дворца культуры им. Шаумяна) и экскурсии, они обслужили 6 000 школьников.

Жены ИТР Баку не хотят отставать от грозненцев: жена гл. инженера завода им. Джапаридзе тов. Пенгу организовала кружок английского языка на 7 человек и сама преподает в нем, организованы 3 школы кройки и шитья с охватом 90 жен ИТР; один кружок политучебы на 18 человек; кружок по изучению технологии нефти на 12 человек и школа западных танцев на 100 человек.

Передовыми предприятиями в Баку по организации работы среди жен ИТР являются: завод им. Пятакова, завод им. Буденного, завод им. Джапаридзе и товаро-транспортная контора.

Большую работу среди жен ИТР развернуло за последнее время Бюро ИТС завода им. Сталина. Создан крепкий актив, организован целый ряд курсов и кружков. Лучшая активистка — жена инженера т. Скобло Анна Андреевна — выдвинута в качестве помощника начальника цеха № 4 по культурно-бытовым вопросам.

Тт. Котикова, Богословская, Баркова — активистки жен ИТР Горьковского завода «Нефтегаз» № 2 — вместе со всем коллективом жен ИТР провели большую работу. Они создали клуб инженеров, организовали детские комнаты для детей ИТР, и стахановцев, обследовали 70 квартир ИТР и 40 квартир стахановцев, организовали кружок политучебы на 20 жен

ИТР, школу кройки и шитья на 30 человек и школу западных танцев на 52 человека., Таков первый итог работы жен ИТР на заводе «Нефтегаз» № 2.

Инициатором работы среди жен ИТР на Саратовском крэкинг-заводе явилась жена заместителя начальника цеха тов. Бобрович. Она добилась организации детских комнат, создала политкружок на 22 человека. Это были первые шаги в работе жен ИТР Саратовского крэкинга. В настоящее время этот коллектив жен ИТР является одним из лучших. Хорошая работа Совета жен ИТР и помощь со стороны Бюро ИТС обеспечили вовлечение в работу большого количества жен ИТР. Всего там охвачено работой 180 жен ИТР и стахановцев. Директор завода выдвинул лучших активисток на руководящую хозяйственную работу. Председатель совета жен ИТР В. В. Бобрович назначена директором животноводческого совхоза, жена инженера т. Вавулина — заведующей плодовым садом, жена инженера т. Журавлева — начальником сектора общественного питания. Так организовали свою работу жены ИТР Саратовского крэкинг-завода.

Жены инженеров Константиновского завода (Ярославль) и их передовые активистки тт. Красноярская, Лузина, Власенко также добились хороших результатов.

Жены ИТР этого завода взяли в свои руки оборудование дома отдыха для рабочих и специалистов, переоборудование столовой ИТР.

Хорошо работают курсы кройки и шитья на 18 человек, политкружок на 10 человек, общеобразовательный кружок на 15 человек и кружок управления автомашинами.

Не хотят отставать от этого замечательного движения жены ИТР батумского и туапсинского заводов, которые, создав сейчас хороший актив из 95 жен ИТР, развернули работу с детьми, в клубах, столовых и кружках.

Движение жен ИТР начинает развиваться и в системе Нефтесбыта. Активистка т. Суходольская в Астраханском отделении Нефтесбыта с группой жен ИТР крепко помогают группкому Союза. Воронеж, Сталинград и другие города берут пример с Астрахани.

На конкретной работе растет прекрасный актив жен ИТР



Делегаты III Пленума ЦБ ИТС СРНП на приеме у т. Орджоникидзе.

К III Пленуму ЦБ ИТС СРНП (к 25 января 1936 г.) он вырос во внушительную цифру и уже состоял из 400 активисток.

Таков был первый рапорт наших активисток — делегаток третьего Пленума ЦБ ИТС любимому командарму тяжелой промышленности т. Орджоникидзе 29 и 31 января 1936 г. на приеме нашей делегации.

Тов. Серго отметил наши успехи и премировал передовых работников нефтеперегонной промышленности. 18 жен ИТР получили премии — подарки наркома — патефоны.

Тогда же жены ИТР — участницы пленума ЦБ ИТС от имени всего коллектива жен ИТР промышленности обратились к т. Серго с просьбой созвать всесоюзное совещание жен ИТР тяжелой промышленности, и взяли на себя обязательство перед командармом тяжелой промышленности т. Орджоникидзе притти на совещание *с тысячным* активом жен ИТР и стахановцев и с крупными успехами в культурно-бытовой и оборонной работе.

Предложение активисток о созыве совещания нарком принял.

Весть о приеме нашей делегации т. Серго, о созыве всесоюзного совещания и о наших обязательствах быстро облетела все заводы и предприятия нефтеперегонной промышленности.

Боевая работа коллективов жен ИТР, направленная на большевистское выполнение взятых перед т. Серго обязательств, охватила все нефтеперегонные заводы Советского Союза.

Одни из инициаторов созыва Всесоюзного совещания жен ИТР тяжелой промышленности — нефтяники встречают его крупными успехами.

Если в январе месяце 1936 г. актив наш состоял из 400 жен ИТР, то за последнее время он вырос больше чем в четыре раза.

К Всесоюзному совещанию жен ИТР тяжелой промышленности СССР мы пришли с активом в 1655 жен ИТР и жен стахановцев.

Новым в этом замечательном движении явилось широкое привлечение к работе жен рабочих-стахановцев; правда, в этом направлении сделано еще мало, но первые десятки активисток из жен стахановцев вместе с женами ИТР показали немало образцов в работе.

Активистки — жены ИТР — теперь имеются на всех нефтеперегонных заводах и предприятиях. Основные наши нефтеперегонные районы (Баку и Грозный) имеют актив в 1098 человек, на Саратовском крэкинг-заводе им. Кирова — 120, на Батумском нефтеперегонном заводе — 80, в Горьком — 98, на Константиновском нефтеперегонном заводе — 60, в Туапсе — 36 и даже на маленьких наших заводах в Краснодаре, Ленинграде, а также в системе Союзнефтесбыта — в Астрахани, Сталинграде, Воронеже имеются уже первые десятки активисток.

Жены ИТР московских нефтезаводов тоже покончили с отставанием и здесь мы имеем коллектив активисток в 50 жен ИТР и рабочих-стахановцев.

ЦБ ИТС детально ознакомился с передовым отрядом жен ИТР.

Что же мы узнали?

Прежде всего, мы еще раз убедились в правильности слов т. Орджоникидзе, что «жены ИТР — большая культурная сила».

Из 100 жен ИТР, приславших нам свои анкеты, 5 имеют высшее образование, 15 — незаконченное высшее, 13 — среднее, 16 — в объеме семилетки и т. д.; среди жен ИТР имеются инженеры, техники, врачи, педагоги, экономисты, бухгалтеры — целый список культурных профессий.

Жены ИТР, передовые активистки, руководят в нашей промышленности следующими объектами: одним животноводческим совхозом, одной молочной фермой, одним плодовым садом, двумя детскими клубами, тремя детскими садами, пятью столовыми, шестнадцатью буфетами, одним клубом инженеров, одним дворцом культуры и четыре жены ИТР работают в качестве помощников начальников цехов по культурно-бытовым вопросам.

Все объекты, руководимые женами ИТР, находятся в об-



разцовом состоянии. Везде чувствуется хозяйская рука большой культурной силы.

Коллектив жен ИТР нефтеперегонной промышленности *сдержал данное т. Орджоникидзе слово*, и приходит к Всесоюзному совещанию жен ИТР тяжелой промышленности с крупными победами и успехами.

Актив наш вырос и культурно и политически и количественно.

Движение жен ИТР внесло свежие потоки культуры в быт и семью. Жены стали больше знакомиться с работой своих мужей и вместе с ними каждая из них с радостью и теплотой переживает каждый большой и маленький успех в работе своего мужа, друга, и товарища.

«Мы нашли себя», «жизнь стала интересной и полной», «мне не хочется уезжать из Грозного, Саратова или Горького», «в Москву ехать незачем» — такие разговоры мы слышим все чаще и чаще от наших активисток — жен ИТР.

Но это лишь первые успехи и победы. Главная работа впереди.

Всесоюзное совещание жен ИТР тяжелой промышленности — событие огромной важности.

Организованные коллективы жен ИТР, возглавляемые Советами жен при Бюро ИТС, готовы драться за достижение еще больших и больших успехов.

Используя лучший опыт в работе жен ИТР всей тяжелой промышленности, актив жен ИТР нефтепереработчиков, на основе реализации решений Всесоюзного совещания, будет рапортовать великому Сталину и инициатору замечательного движения жен ИТР т. Орджоникидзе о новых победах, еще более значительных, чем те, которые достигнуты на сегодняшний день.

● ●

Борьба за культуру

В. С. Нюренберг,
С. А. Дорошинская,
О. И. Родионова
(Грозный)

Первые итоги работы жен ИТР Грозного



В. С. Нюренберг

От имени всех жен ИТР нефтеперегонной промышленности участницы III пленума ЦБ ИТС взяли на себя обязательство включиться в новое соревнование на лучшую нефтеперегонную установку. Одной из важнейших задач, которую перед нами ставят также и наши хозяйственники, мы считаем помощь производству. Эту задачу мы выполняем несколькими путями: организацией производственных кружков, прикреплением жен ИТР к отдельным установкам, работой по ликбезу и организацией лучших культурно-бытовых условий для рабочих и специалистов.

На крэкинг-заводе работал производственный кружок, которым руководил т. Андреев. Окончили его 10 жен ИТР. С марта организован новый кружок (25 человек), по изучению технологического процесса нефтепереработки для жен ИТР всех заводов. Руководит кружком инж. Серебряков. Наряду с нефтепереработкой мы изучаем в кружке условия нового соревнования, — как это мы обещали нашему наркому т. Орджоникидзе, чтобы помочь нашим мужьям добиться на своих установках рекордных показателей.

Жены ИТР и рабочих-стахановцев (тт. Рудакова, Миронова, Алексина, Антошина, Бойко, Склярова) прикрепляются к отдельным установкам, чтобы следить за порядком у рабочего места.

Мы считаем своим долгом помочь привести в порядок заводскую территорию, озеленить наши заводы, украсить их фонтанами и цветниками.

На наших заводах имеются неграмотные и малограмотные рабочие. Помочь завкомам в ликвидации неграмотности должны жены ИТР, которые уже обучили 45 жен ИТР-практиков и рабочих. Из этого числа 16 человек обучила т. Лебедева. В настоящее время с женами ИТР и рабочих занимаются тт. Грачева (2 человека), Асташева (3 человека) и т. Курдюк, которая занимается со стахановцем-националом, обучая его русскому языку.

На всех предприятиях началась борьба жен ИТР за культурную столовую, за благоустроенное рабочее общежитие, за хороший красный уголок, за культурную комнату отдыха. Сейчас в Сталинском районе нет уголка, куда бы не заглянул хозяйский глаз жен ИТР.

В товарно-производственной конторе т. Лебедева в несколько дней навела образцовый порядок в буфете, а затем вместе с т. Репко принялись за столовую. На первом заводе жены ИТР наметили взять в свои руки убыточную столовую ИТР и сделать ее самоокупающейся. На втором заводе столовая отпускает 350 обедов в день и является одной из самых больших рабочих столовых в районе. Эта столовая оказалась весьма запущенной. Отопление не работало, стекла были выбиты, окна пыльные, канализация не действовала, грязная вода от мытья рук стекала из раковины, находящейся в зале столовой, в бак, вид которого был способен испортить аппетит у каждого, скатерти из белых стали коричневыми, а часть столов не была застлана ничем, духовка неисправная, качество обедов низкое. Жены ИТР дружно взялись за эту столовую. Немедленно приступили к исправлению отопления и плиты. В двухнедельный срок столовая будет отремонтирована вплоть до того, что будет настлан паркетный пол. Наблюдение за ремонтом и за всей дальнейшей работой столовой



Грозный. Самодеятельная столовая, организованная женами ИТР на 1-м заводе.

взяли на себя тт. Васильева, Рябовол и Ширшикова. Столовая второго завода будет превращена в образцовую, а вслед за ней будут приведены в порядок другие столовые района. Ко всем столовым прикрепляются жены ИТР для наблюдения за качеством обедов. Под такой же контроль взяты заводские буфеты Жена управляющего трестом Е. С. Рябовол организовала буфет и красный уголок при тресте.

Жены ИТР тт. Кузнецова, Воронцова, Бешенцева и другие обошли все рабочие общежития и приняли меры к тому, чтобы пришедший с вахты рабочий действительно мог отдохнуть в своей комнате. Национальное общежитие первого завода производит теперь очень благоприятное впечатление. Там теперь цветы, портреты, клеенки, чистые постели, на всем лежит отпечаток заботы о живых людях. Жены ИТР крэкинг-завода тт. Калиманова, Митейко и другие привели в порядок женское общежитие. Комнаты побелены, сделаны трафареты. К 8 марта куплены два зеркала, цветы, занавески. К общежитию прикреплена жена стахановца Степанова

и жена ИТР Лебедева, которая будет проводить читку газет и художественной литературы. Такая культурно-просветительная работа будет развернута во всех общежитиях и красных уголках.

Жены ИТР наводят порядок и уют во всех комнатах отдыха. На втором заводе, где прекрасные чистые светлые комнаты отдыха помещаются на третьем этаже, не оказалось уборной, и рабочим ночью приходится спускаться по винтовой неосвещенной лестнице и итти за полкилометра. Кстати, на этой же лестнице с одной стороны вместо перил идет дюймовая труба, ухватившись за которую обжигаешь руку, так как это труба парового отопления. На эти недочеты жены ИТР указали завкому.

Жены ИТР с тем большей энергией и охотой осуществляют поставленные перед ними задачи, что все заводские организации и хозяйственники, начиная с управляющего трестом К. С. Рябовол и кончая начальниками цехов, оказывают им широкую помощь и большую поддержку.

Наше массовое движение увлекает своим широким размахом и наших мужей, и некоторые специалисты с неменьшим увлечением помогают нам осуществлять наши мероприятия. Инженеры тт. Грачев, Жиряков, Стрельченко, Бешенцев — наши верные помощники. Тов. Серебряков, как мы уже упоминали, ведет производственный кружок, а т. Асташев, как командир запаса, руководит стрелковым кружком жен ИТР товарно-производственной конторы в составе 11 человек. Постоянную помощь оказывают председатели Местбюро ИТС т. Мехась (1-й завод) и т. Вейгун (2-й завод). На парафиновом заводе большое внимание нашей работе уделяет предзавкома т. Полуянов, сознающий какую культурную силу он может использовать в интересах производства.

Размах предстоящей работы так велик, что одних наших сил не хватит. В помощь себе мы начали организовывать жен рабочих-стахановцев.

Чтобы установить дружескую деловую связь, мы провели по всем заводам встречи жен рабочих-стахановцев с активистками-женами ИТР. На этих встречах жены ИТР рассказали о проделанной и предстоящей работе, выясняли



какую работу возьмут на себя жены рабочих-стахановцев, в какой учебе они нуждаются и т. п.

В Сталинском районе находится громадный дворец культуры, находящийся сейчас в капитальном ремонте. Это — будущий очаг культурно-просветительной работы, где мы найдем применение своим знаниям и талантам. Пока в отремонтированной части дворца мы приступили к оборудованию трех комнат для ИТР и трех для стахановцев. Мы командировали в Харьков жену ИТР т. Лысенко для закупки мебели, картин и драпировок. Во дворце культуры восемь комнат отводится для детей. Оборудование комнат и организация культурного досуга для ребят — наша ближайшая задача.

Мы уделяем много внимания подрастающему поколению. Тт. Курдюк, Малиновская, Суханова, Родионова, Стрельченко, Грачева, Жирякова взялись за поднятие грамотности 36 учащихся 5-го и 7-го классов 6-й школы. Тов. Бучинская ведет большую работу в 25-й школе. Жены ИТР треста добились того, чтобы трест взял шефство над одной из самых больших школ в городе, и теперь тт. Говакова, Нюренберг и Рябовол приводят в порядок школьную столовую.

В детских садах активно работают тт. Голомшток, Яралова, Кирш. Тов. Столова ведет музыкальное обучение детей. Женами ИТР развернута большая работа по художественному воспитанию 175 школьников и дошкольников в городе. Тт. Буторина, Кондратьева, Сидорович, Нюренберг, составляющие родительский совет, руководят всей внешкольной работой, проводят детские утренники и детские праздники с привлечением женского актива ДИТР'а. После III пленума ЦБ ИТС жены ИТР (Курашева, Нюренберг) организовали еще регулярные детские радиопередачи через областной радиоузел.

По заключенному с женами ИТР транспортного машиностроения и металлургов юга соцдоговору, а также в порядке подготовки к Всесоюзному совещанию жен ИТР тяжелой промышленности, мы обязались к 1 мая дать 25 ворошиловских стрелков, 20 значкистов ГТО и 100 значкистов ГСО. Спортивные занятия с завидной энергией и быстротой орга-

низовала т. Митейко — сама ворошиловский стрелок — с помощью т. Болдасовой. Мы имеем два стрелковых кружка на 20 человек. Тов. Дорошинская сдала к 8 марта нормы ворошиловского стрелка на «хорошо». К сдаче норм на значек ГТО готовится уже 20 человек, и каждый день новые жены ИТР и рабочих выражают желание записаться в спортивный кружок. Мал пока охват по сдаче норм на значок ГСО (30 человек), но мы уверены, что свою «контрольную цифру» выполним. Мы будем равняться на наших ворошиловских стрелков тт. Андрееву, Митейко, Дорошинскую и значкистку ГТО т. Мягкову.

Как видно, количество наших активисток разко увеличилось. В одной этой статье пришлось упомянуть больше 30 имен, а о многих мы не сказали, так как в одной статье всего не охватишь. Мы провели большое количество общих собраний жен ИТР и проработали резолюцию III пленума ЦБ ИТС о работе среди жен ИТР.

Предложенная пленумом организационная форма — Советы жен ИТР — созданы нами при всех предприятиях нашего треста, и из состава этих советов выделены представители в районный совет жен ИТР, который осуществляет руководство всей работой жен ИТР-нефтеперегонщиков Грозного.

● ●



Н. Е. Мысева

Н. Е. Мысева
(Баку)

Работа жен ИТР завода им. Буденного

Конференция жен ИТР завода им. Буденного была проведена совместно с женами рабочих-стахановцев. На конференции обсудили работу II и III пленумов ЦБ ИТС и выбрали Совет из одиннадцати человек. Совет разделили на секции: производственную, бытовую и культурно-массовую. Работу нашего актива мы распределили так, что к каждой установке прикрепили жену возглавляющего установкой. Поручили следить за чистотой, озеленением цеха, читать в обеденные перерывы книги для рабочих.

Для изучения технологического процесса производства мы обучаемся в техкружке у инж. П. П. Алехина. Занимаемся в кружке ГСО, который ведет жена гл. инженера завода врач т. Гершенгорн.

Организован кружок текущей политики, состоящий из девяти человек, руководит которым жена ИТР т. Гришко.

Организовали кружок кройки и шитья из 35 человек, при котором создана детская комната.

Своими силами ликвидируем неграмотность среди жен рабочих-стахановцев. Имеющих на руках малых детей обучаем на дому. Совместно с завкомом открыли в поселке им. Монтина два ликбеза для жен рабочих.

Установили связь с подшефными школами; следим за успеваемостью детей рабочих-стахановцев; для нуждающихся детей приобретаем теплую одежду и обувь.

Силами жен ИТР было пошито для детского сада 67 халатиков и 50 парашютов для демонстрации.

Обследовали квартиры лучших стахановцев и добились необходимого ремонта их.

В настоящее время развертывается большая работа по улучшению качества обедов.

Пять жен ИТР состоят в Совете Дворца культуры.

Мы отлично сознаем, что проделанная нашим активом (в составе 25 человек) работа очень мала по сравнению с теми громадными задачами, которые стоят перед коллективом жен ИТР.

В настоящее время мы видим и чувствуем большую помощь и поддержку со стороны треугольника завода и МБ ИТС и надеемся выполнить взятые нами на конференции обязательства — активно включиться в помощь своим мужьям в их борьбе за стахановские производственные показатели, за перевыполнение производственной программы 1936 стахановского года.

● ●

В. В. Бобрович
(Саратов)

Работа жен ИТР Саратовского крэкинг-завода



В. В. Бобрович

Жены ИТР и рабочих-стахановцев саратовского крэкинг-завода начали свою работу первыми по Саратовскому краю, с 9 апреля 1935 г.

Сначала нас было мало — начали буквально с двух-трех человек. Постепенно наш коллектив рос и к III Пленуму ЦБ ИТС он увеличился до пятнадцати человек. Коллектив рос и крел в организованном с первых же шагов нашей работы политкружке. Посещая аккуратно этот кружок, женщины увеличивали свой кругозор. Умелый подход руководителя кружка — старого члена партии т. Ионовой к своим слушателям, обеспечил повышение политического развития жен. ИТР. Теперь слушателей политкружка уже пятьдесят человек. За хорошую учебу некоторые слушатели кружка были премированы парткомом. Некоторые женщины нашего коллектива приняты парткомом в сочувствующие ВКП(б).

Жены ИТР взяли в свои руки сектор общественного питания всего завода. В настоящее время этот сектор возглавляется женой инженера, т. Журавлевой, а столовой заведует жена мастера т. Яковлева. Умелой организацией дела с помощью прикрепленной бригады из семи жен ИТР и стахановцев они добились ремонта столовой, навели чистоту и порядок в столовых и буфетах и улучшили качество обедов. Расширяют сеть столовых, причем штат формируется из жен ИТR и рабочих-стахановцев.

Жены ИТР взяли в свои руки и другое большое дело — принадлежащий крэкинг-заводу совхоз. Животноводческий совхоз завода имеет 200 га посева и столько же сенокоса, 92 свиньи, 51 корову, 18 лошадей и фруктовый сад в 12 га.

Сейчас мы организуем птицеферму на 1 000 птиц. Все это дело осуществляется исключительно женами ИТР и рабочих-стахановцев.

Директор совхоза - жена инженера, председатель Совета жен ИТР и стахановцев — т. Бобрович. Бригадир по животноводству молочной и свиноводческой фермы - жена начальника дивизиона т. Гурская. Заведующая плодовым садом — жена инженера т. Вавулина. Бригадир птицеводческой фермы — жена инженера т. Бурцева. Все эти товарищи хорошо справляются со своими обязанностями, несмотря на то, что совхоз был ими принят в очень плохом состоянии.

В настоящее время совхоз готов к посевной кампании.

Кроме хозяйственной работы наш коллектив жен ИТР и

стахановцев обслуживает целый ряд общественных участков.

Обслуживается большой участок работы по воспитанию бывших безпризорников, работающих на нашем производстве в качестве учеников. Эта работа поручена жене инженера-экономиста т. Медведевой, которая с исключительной заботой ведет коллектив трудновоспитуемых детей, добиваясь разительных результатов в их перерождении.

Одним из крупных участков нашей работы является работа в школе. Бригада с активом в 27 человек, возглавляемая женой рабочего т. Прохватиловой, проделала немало полезной работы. Бригада участвует в производственных совещаниях школы, принимает активное участие в просмотре проекта новой школы, дежурит в школе во время перемен. Члены бригады дежурят во время посадки детей на автомобили при развозке детей по домам на отдаленные жилпоселки, работают в летней площадке, организовали рабочие места для подготовки уроков детьми, живущими в бараках, организовали посещение детьми зрелищных предприятий организованным порядком и т. д.

В настоящее время школьная бригада занята подготовительной работой к открытию летней площадки на 100 детей.

Работает бригада детсада и яслей, возглавляемая т. Бурцевой. Бригада распределена на участки, одни ведают хозяйственными делами детучреждений, следят за закладкой продуктов питания, другие следят за порядком обслуживания детей ночью, помогают воспитателям в работе с детьми. Жена инженера т. Гальперина выделена на постоянную работу в детяслях. Сейчас бригада занята пошивкой халатов для персонала детучреждений.

В жилищно-бытовой секции нашего Совета бригадиром по проведению конкурса на чистую квартиру, дом и чистый культурный жилпоселок работает жена мастера Е. Х. Новикова. Установлено повседневное наблюдение за чистотой и порядком квартир жилпоселка. Хорошо расставлены члены бригады, каждый знает свое место работы, каждый во-время сигнализирует о всех непорядках и во-время их изживает. Бригада обследует квартиры стахановцев, добиваясь от дирекции улучшения бытовых условий знатных людей нашего

завода. Хорошо ведет свой участок работы по наведению чистоты в цехах т. Денисова — жена мастера. Ею проведены ремонты в конторе цеха коксоочистки, в двух крэкинг-цехах, в лаборатории и в механическом цехе. Она сама выписывает и добывает материалы для ремонта в каждом цехе, следит и принимает работу от рабочих. После того, как работа рабочими закончена, она сама вешает полотняные занавески на окна и расставляет цветы. Хорошо и уютно выглядит красный уголок механического цеха.

Не забыт участок клубной работы, где работает бригада под руководством т. Ивановой. На этом участке работа протекает в чрезвычайно трудных условиях. Главное, нет надлежащего здания клуба. Помещение, которое носит название клуба и где проводится клубная работа, совершенно не приспособлено, так как это здание строилось не под клуб. Но и в существующих условиях т. Иванова со своей бригадой добилась многого.

Интересную работу ведет жена инженера т. Озерова: она проводит чтение художественной литературы в квартирах стахановцев. Сюда собираются стахановцы с женами и за чашкой чая т. Озерова с бригадой чтецов сначала знакомит слушателей с автором, а затем переходит к чтению произведений. С большим интересом проходят эти читки, рабочие живо обсуждают героев прочитанного произведения и сами дают заказ на следующую читку.

Кроме того, т. Озерова проводит занятия с женами ИТР и стахановцев по ликвидации неграмотности.

Все это осуществляется исключительно силами жен ИТР и рабочих стахановцев, получающих большое удовлетворение от проделанной работы и радующихся за достижения, улучшающие отдельные уголки производства.

С наступлением весны налаживается работа по асфальтированию жилучастка и благоустройству, которую будут проводить жены ИТР т.т. Филиппьева и Карпова.

Партком, директор завода т. Богданов и бюро ИТС поддерживают нас и мы надеемся, что достигнем еще больших результатов в работе.

● ●

В. Н. Богословская
(Горький)

Итоги нашей работы



В. Н. Богословская

Женами ИТР и рабочих-стахановцев завода «Нефтегаз» № 2 проделана большая работа по улучшению культурно-бытовых условий ИТР и рабочих.

К сожалению, не все еще осознали всю важность работы и ту пользу, которую мы можем и должны принести обществу. В частности, наша работа пока еще не встретила должного отношения со стороны заводского комитета. Мы надеемся, что сумеем привлечь в наш актив большинство жен ИТР, жен рабочих-стахановцев и жен рабочих нашего завода.

Создавая повседневно соответствующую обстановку нашим мужьям, мы даем им возможность спокойно работать.

Мы добились улучшения питания пока в одной из столовых, в ближайшие дни переключимся и в другие столовые, перенося туда опыт работы в первой столовой.

Перестройка общественного питания — одна из основных задач, которую мы поставили перед собой. В недалеком будущем мы намечаем открыть буфет и кафэ в нашем клубе.

Улучшение работы клуба мы начали с того, что заведующей клубом назначили жену начальника газового цеха-стахановца т. Баркову. В клубе теперь установлено ежедневное дежурство, ведется постоянный надзор за чистотой и порядком. Распределена и упорядочена работа кружков: политграмоты, шитья и кройки, изящных рукоделий, английского языка, технической учебы, драматического и т. д.

Прикреплены специальные бригады к школе завода. Бригады следят за успеваемостью учащихся и положением их в домашней обстановке: имеются ли у них места для занятий, собственные постели и т. п.

За детским очагом и детской комнатой наблюдает бригада жен ИТР из четырех лиц. Этой работе уделено особое внимание, так как правильная организация этого дела дает возможность женам заниматься общественной работой и самообразованием.

Бригадой жен ИТР обследовано 268 квартир рабочих стахановцев и ИТР. Жены ИТР проводят индивидуальные занятия с малограмотными и ликвидируют неграмотность среди жен рабочих и стахановцев. Совместно с завкомом переоборудовали рабочий клуб.

По инициативе жен ИТР разрабатывается проект устройства прачечной для всего заводского поселка. В организации этого большого дела нам необходима помощь со стороны треста, заводоуправления и заводского комитета.

● ●



Г. Н. Рябых

В. Н. Рябых
(Туапсе)

На заводах Туапсе

Перед созывом III Пленума ЦБ ИТС союза рабочих нефтеперегонной промышленности у нас было созвано первое собрание жен ИТР. На нем был выбран Совет из

трех человек, в состав которых вошли т.т. Рябых, Тирокьян и Фокина., С этого и началась наша работа.

Мы начали с того, что стали увеличивать наш актив. Проверив грамотность жен ИТР, мы обнаружили, что некоторые из них должны поднять свою грамотность.

Мы организовали для них учебу в учебном комбинате при заводе, а к трем женщинам, имеющих маленьких детей, прикрепили преподавателей на дом. Теперь ту же работу мы проводим с женами рабочих-стахановцев.

К 8 марта 1936 г. мы открыли вечернюю детскую комнату, добились от наших заводских организаций помещения для нее и немного средств на первое время; убрали и оборудовали ее своими силами и установили дежурства матерей в помощь штатной няне.

Обследовали квартиры ИТР и поставили вопрос перед коммунальным отделом о ремонте их. Частичный ремонт в трех квартирах уже сделан. Провели экскурсию на завод, которой жены ИТР остались очень довольны. Организовали физкультурный и хоровой кружки из жен ИТР.

В столовой, и школе, где нам предостоит очень много поработать, мы установили очередные дежурства женщин домохозяек, ответственных за каждый участок работы. Дежурными выявлено много недостатков, внесен ряд конкретных предложений, устраняющих недостатки.

Наша ближайшая задача — сделать столовую, школу, детплощадку, которые находятся в очень плохом состоянии, образцовыми, изыскать средства и улучшить нашу вечернюю детскую комнату, провести соревнование на лучший дом и квартиру, усилить физкультурную работу, сдать нормы на значки ГТО, ГСО и ворошиловского стрелка.

● ●



Н. Сбарская

Н. Сбарская
(Москва)

Работа жен ИТР завода им. Кошкина

Необходимо отметить, что до последнего времени жены ИТР нашего завода были далеки от общественной жизни. Круг их интересов замыкался рамками своей квартиры, своей семьи.

III Пленум ЦБ ИТС нефтеперегонной промышленности, проведенный совместно с женами ИТР, положил начало развертыванию работы среди жен ИТР завода им. Кошкина. Выделился актив в составе шести человек. В результате 1 февраля с. г. состоялось организационное совещание жен ИТР совместно с бюро ИТС, на котором был намечен конкретный план работы, предусматривающий проведение следующих мероприятий: организацию соревнования среди работников завода на лучший дом и лучшую квартиру, организацию при заводе красного уголка, устройство детской площадки, создание кружка для ликвидации неграмотности и поднятия квалификации, политкружка и кружка ворошиловского стрелка, открытие курсов кройки и шитья.

Для осуществления намеченной программы был избран Совет из пяти человек. Каждый член Совета получил определенное задание. Избранному Совету с самого начала работы удалось заручиться полной поддержкой администрации завода и повседневным руководством и помощью со стороны Бюро ИТС. При поддержке хозяйственных и общественных организаций завода за короткий срок Совет достиг

значительных успехов в своей работе. С подъемом проводится соревнование на лучший дом. Дома ремонтируются и приводятся в порядок.

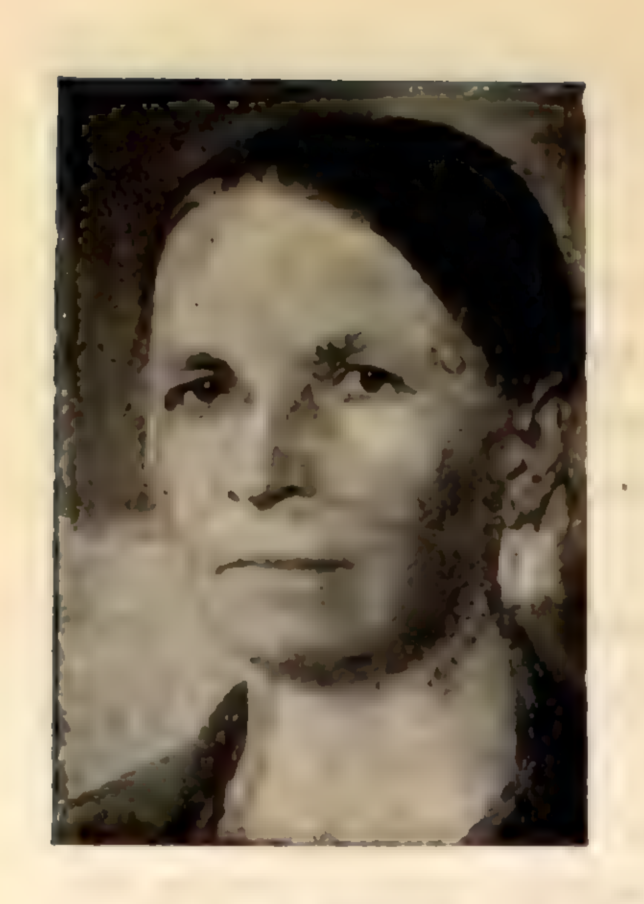
Организован и художественно оформлен красный уголок. Открыты и работают кружки кройки и шитья с охватом 30 человек, кружок по ликвидации неграмотности — 10 человек, текущей политики — 8 человек, художественный драматический детский кружок.

По инициативе Совета администрацией завода ассигновано 4 000 рублей на оздоровление детей, предполагается посылка ребят на курорт, устройство для них летних игр и т. п.

Совет, ободренный первоначальным успехом, с большим подъемом и интересом продолжает начатое дело, ставя перед собой разрешение целого ряда культурно-бытовых задач. Вовлечение в общественную работу жен ИТР благотворно отразилось прежде всего на них же самих, выведя их из пассивных домохозяек на положение активных строителей социалистического общества.

В настоящее время Совет жен ИТР завоевал симпатии всех рабочих завода. Помимо жен ИТР, активное участие в работе принимают жены стахановцев-рабочих.

• •



Н. В. Кузнецова

На производстве и в быту

Н. В. Кузнецова
(Грозный)

Наша борьба за чистоту на заводе и заводском дворе

Лаборатория— зеркало производства. При обследовании этого, «зеркала» во 2-м цехе грозненских нефтезаводов жены ИТР столкнулись с невеселой картиной. Лаборатория помещается, в маленьком сарайчике с плохой крышей, без потолка, пол кирпичный, который, как видно, строили еще капиталисты,, так как он весь в ямах и канавах. Тут же и курилка. В углу свалены один к другому огнетушители. Мы спросили, почему они так лежат. Нам ответили, что лежат они так для того чтобы не замерзли. А почему бы для их сохранности не сделать ящик и аккуратно не поставить их в нем?

Тут же стоит большой шкаф для спецодежды кислотчиков, но хранители пожарного имущества эту спецодежду выкинули и уложили в шкаф кошмы, спецодежду же кислотчикам хранить негде.

Жены ИТР потребовали привести все это в порядок: курильню устроить отдельно, пожарный инвентарь поставить в порядке, кошмы из шкафа убрать и предоставить шкаф для спецодежды, лабораторию отремонтировать.

Обследовали мы, как строят комнату для отдыха рабочих, и здесь дело оказалось не лучше. Шесть месяцев назад начали оборудовать и вот результаты: помещение очень высоко и крыша сделана без потолка, когда на дворе холодно, а в помещении тепло, сверху падают капли. Как

видно, когда ремонтировали, о потолке совсем «забыли». Комната помещается на третьем этаже, а душевая и уборная – на втором. Когда комната будет готова, — неизвестно, и узнать нельзя, так как говорят, что нет то вентилей, то рабочих, то соединительных частей. Теперь как будто договорились, но дело подвигается медленно, сделано только 50%, рабочим же отдохнуть пока негде.

Надеемся все это дело сдвинуть с мертвой точки.

Взялись мы и за красный уголок. Оборудовали прекрасное помещение, большой зал и к нему три комнаты. Приобретены цветы, на стенах положен трафарет.

На заводе нет столовой, имеется небольшой буфет. Мы просим начальника цеха перенести буфет в одну из комнат, чтобы использовать уголок полностью, но начальник цеха не соглашается. Внизу, где находится буфет, помещение мрачное и неуютное, значит придется нам уговаривать начальника цеха. Сейчас готовимся к озеленению двора цеха, деревья уже посажены, разбиваются клумбы.

Работы много и работа интересная, но еще не все жены ИТР идут помогать производству. Надеемся все-таки привлечь всех. Жены специалистов должны привести в порядок место работы своих мужей, должны помочь им стать стахановцами.

● ●

Л. Н. Антонова
(Грозный)

На строительстве нефтезаводов

Как радостно сознавать, что мы, жены инженеров и техников, жены лучших стахановцев, не остались в стороне, а наравне со всеми работаем над разрешением тех же задач, которые поставлены перед страной партией и правительством: сделать нашу родину культурной и зажиточной.

Месяц назад мы, жены ИТР и стахановцев-строителей треста Грознефтезаводы сорганизовались и начали свою небольшую, но важную работу.

Мы, жены ИТР и стахановцев, пошли на строительные площадки, где работают наши мужья.

Нам, новым людям, бросилось в глаза то, к чему наши хозяйственники уже присмотрелись: некультурный вид площадок, ряд упущений по охране труда, беспорядок в столовых, красных уголках, конторах и т. п.

Сейчас мы вместе с хозяйственниками приводим в порядок наши площадки.

Инспекция по охране труда выразила нам благодарность и заявила, что, часто бывая на стройках, она просто проглядела некоторые упущения, и просила нас о повседневной помощи.

Помимо производственной жизни, мы занялись бытом: приводим в образцовый порядок детсады и ясли, работаем с детьми школьного возраста, ликвидируем неграмотность, включились в соревнование по тресту на лучшее общежитие и столовую, создали стрелковый кружок, физкультурный, курсы кройки и шитья.

Работы, интересной работы впереди много!

• •

В. Б. Чернихова
(Баку)

Как мы добились улучшения культурно-бытового обслуживания стахановцев



В. Б. Чернихова

Жены ИТР Товаро-транспортного управления Азнефтезаводов в первую очередь направили всю свою деятельность на культурно-бытовое обслуживание стахановцев. Были обследованы 32 квартиры стахановцев. На основании собранного материала было приступлено к ремонту квартир, подбору вещей домашнего обихода. Мы выявили состояние грамотности самих стахановцев и к четырем стахановцам прикрепили жен ИТР, которые уже приступили к занятиям.

В столовых №№ 1 и 2 было грязно, обеды готовились невкусные, стульев, скатертей и сервировки в достаточном количестве не было, отчего стахановцам приходилось обедать стоя у грязного стола. К настоящему времени бригады жен ИТР добились значительного улучшения обслуживания стахановцев: в столовых приобретено достаточное количество стульев, на столах — скатерти, цветы, а, главное, мы добились улучшения качества обедов.

Обслуживание досуга стахановцев во время обеденного перерыва было поставлено очень плохо. Красные уголки находились в таком состоянии, что ни один рабочий не хотел проводить там свой отдых. Наш актив добился от директора отпуска средств и приступил к срочному оборудованию красных уголков. Были закуплены стулья, радио, цветы, портреты, биллиарды, шахматы и другие игры, укомплектованы передвижки художественной литературы.

По плану на март наш коллектив взялся выполнить следующие работы по культурному обслуживанию стахановцев: проводить регулярно художественные читки в обеденный перерыв, устраивать концертные отделения, обследовать еще до 30 квартир стахановцев, провести два утренника с детьми стахановцев, вовлечь в Совет жен ИТР для совместной работы не менее 15 жен стахановцев, а также подготовить к летнему времени дачу для отправки детей стахановцев. Этот план выполнен почти полностью.

Весь наш коллектив жен ИТР ТТУ, благодаря своей тесной спайке и участию в работе жен стахановцев, вполне уверен, что оправдает то доверие, которое было оказано его делегаткам на приеме у нашего любимого наркома т. Орджоникидзе, и выполнит полностью все взятые на себя обязательства.

● ●



Е. С. Рябовол

Е. С. Рябовол
(Грозный)

Наши заботы по организации культуры и быта

За год после того как появилось известное письмо жен специалистов из Криворожья, жены специалистов Грознефтезаводов добились немалых результатов в своей работе по организации культуры и быта. Уверенность в силах и бодрость придавало нам то, что наш нарком т. Орджоникидзе с необыкновенной чуткостью и заботой поддерживал и поддерживает наше движение.

Свою работу я начала с того, что организовала при упра-

влении треста Грознефтезаводы красный уголок. Теперь инженеры и работники управления собираются не в конторе, как это было раньше, а в чистом и уютном просторном зале. Затем я перенесла свои заботы на организацию и приведение в культурный вид буфета (там же в управлении треста).

К 15 апреля приведу в порядок двор управления треста, устрою площадку для волейбола, душ для сотрудников.

Вместе с другими женами специалистов мы приступили к оборудованию в Дворце культуры комнат для стахановцев и ИТР. На-днях мы приобрели мебель для этих комнат.

Опыт наших больших и малых дел в Грозном еще раз подтверждает указание нашего наркома о том, что «жены ИТР — большая культурная сила».

Несколько слов о себе: в кружке санитарной обороны я заканчиваю слушание лекций и на-днях сдаю нормы на ГСО. Занимаюсь в спортивном кружке и готовлюсь к сдаче нормы на значок ГТО. Усиленно готовлюсь к поступлению в вуз и осенью, надеюсь, буду принята на медицинский факультет.

● ●

В. Лысенко
(Грозный)

За работу



В. Лысенко

Могу сказать, что общественная работа, особенно культурно-массовая, мне никогда не была чужда. Раньше я работала в заводской технической библиотеке, организовала кружки, красный уголок на заводе, работала с читателями. В красном уголке во время обеденных переры-

вов я проводила читки, организовывала игры и т. д. В 1932 г. я была направлена заводом в чеченский аул для проведения дня 8 марта. Ездила я вместе с работницей-активисткой нашего крэкинг-завода.

В ауле мы созвали женское собрание, на котором провели разъяснительную беседу о значении международного женского дня. Трех трудящихся чеченок мы пригласили с собой в Грозный для участия в празднике на нашем заводе.

Позднее я стала работать в доме инженерно-технических работников Грознефти (ДИТР). Здесь я работала с детьми школьного возраста, устраивала елку, организовывала с ребятами разные занятия.

Проводила товарищеские вечера ИТР — тут на мне лежали, главным образом, хозяйственные хлопоты.

Все это было самыми первыми шагами в области общественной работы, но некоторые навыки этой работы накопились.

И очень важно и ценно, что теперь, по призыву нашего славного наркома т. Орджоникидзе, развертывается широкое движение жен ИТР, которое дает возможность использовать эти навыки, а, главное, развить их, обогатить и по-настоящему хорошо работать.

Недавно мне пришлось помочь нашему Дворцу культуры им. Ленина в приобретении необходимого для него оборудования. В Москве, куда я приехала вместе с директором ДК за оборудованием, мне посчастливилось попасть на прием к т. Орджоникидзе. Я попросила наркома оказать помощь в моем деле и он тут же распорядился, чтобы все было сделано. Благодаря исключительному вниманию и содействию т. Орджоникидзе, грозненские рабочие и ИТР получат возможность проводить свой досуг в прекрасно обставленных помещениях ДК. Вместе с другими женами ИТР я провела обследование культурно-бытовых условий наших стахановцев. В ближайшее время я начну заниматься с двумя женами стахановцев.

В самые последние дни по плану работы нашей детской секции я приняла участие в наведении порядка в столовой школы № 1.

В наше замечательное время работа, которую приходится проводить, побуждает заботиться о самом главном — о своем росте, о повышении своей квалификации. И я учусь. Занимаюсь немецким языком, усиленно читаю, внимательно слежу за газетами. Жду открытия ДК, чтобы вступить в число его активисток, причем особенно хочется мне помочь ДК на том участке, на котором я когда-то работала — в деле обслуживания красных уголков.

Учусь стрелять, винтовка у меня есть. Готовлюсь к сдаче на значок ГСО.

Хочется работать все больше и больше!

Вместе со всеми женами ИТР хочется по-настоящему оправдать слова т. Орджоникидзе о том, что мы можем стать культурной силой, приносящей большую пользу нашей великой стране.

● ●

А. Гершенгорн
(Баку)

Наша работа по здравоохранению

С особенным энтузиазмом включилась я в работу по улучшению здравоохранения в Шаумяновском районе, в котором живу и работаю в качестве врача уже почти 20 лет. Естественно, что я, как врач и жена ИТР, имела возможность поддерживать живую связь с производством и рабочими.

Придавая большое значение диэтпитанию, я организовала бригаду, совместно с которой обследовала столовые и диэтстоловые заводов им. Пятакова и им. Буденного. В целях устранения замеченных недочетов, мы обратились к дирек-

ции и добились увеличения дотации, что позволило улучшить питательность и вкусовые качества пищи.

Кроме того, при проведении обследования столовых бригада могла констатировать, что в диэтстоловых нет достаточного врачебного наблюдения, врачи не имеют специальной подготовки, нет связи с районной больницей, а также достаточного инструктажа со стороны вышестоящих лечебных учреждений.

Мною были выявлены 23 стахановца, нуждающиеся в диэтпитании (которое они получили на своих предприятиях) и в курортном лечении.

Я подготовила на значок ГСО жен ИТР завода им. Пятакова, приступила к тому же на заводе им. Буденного и взяла на себя обязательство подготовить к сдаче на значок ГСО жен ИТР завода им. Сталина.

На совместном заседании жен ИТР с секретарем Азбюро ИТС мною был предложен план обследования всех лечучреждений Шаумянского района, и согласно этому плану были организованы две бригады: одна бригада из жен ИТР завода им. Сталина обследовала лечучреждения Белгородского района, другая из жен ИТР завода им. Буденного (при моем участии) — больницу им. Шаумяна, Рентгеновский институт, женскую и детскую консультации и Черногородскую амбулаторию.

Целью обследования было ознакомление с качеством оказываемой медпомощи, питания и обслуживания нефтяников и стахановцев и членов их семей и возможное устранение замеченных недочетов.

После обследования бригада передала большой материал в Азбюро и Райсовет Шаумяновского района и добилась в Райсовете (в феврале) совместного совещания с секретарем Райсовета и лицами, возглавляющими учреждения, в которых замечены дефекты. Нам удалось добиться некоторых результатов в улучшении питания на предприятиях, но в лечебных учреждениях бригаде, несмотря на проделанную большую обследовательскую работу, сделать удалось мало.

Необходима помощь руководящих организаций. Ближайшей своей задачей я ставлю добиться превращения лечебных

учреждений Шаумяновского района, обслуживающих рабочих и стахановцев нефтеперегонных заводов, в образцовые культурные учреждения, и вовлечь в эту работу, как и в работу по обучению жен ИТР на значок ГСО, всех врачей — жен ИТР.

● ●



О. А. Кирия

О. А. Кирия
(Батум)

Организовали соревнование на лучший дом

Домохозяйки поселка батумских нефтеперегонных заводов, в том числе жены ИТР, активно включились в соревнование на лучший дом.

Представительница каждого дома собрала вокруг себя актив, с которым проводит всю работу по дому.

Развернуто соревнование по поселку на лучшую квартиру в отношении чистоты и уюта; на премирование хозяек таких квартир заводскими организациями отпущены средства.

Уже заметен большой сдвиг к лучшему: квартиры содержатся опрятнее, подъезды чистые, освещены и т. д.

Между домами поселка проводится соревнование на чистоту дома в целом и на лучшую организацию политкружков, бесед и т. п. массовую работу.

Ход соревнования освещается радиогазетой «Нефтеперегонщик».

● ●



Т. В. Иванова

В клубах и красных уголках

Т. В. Иванова
(Саратов)

Работа в клубе

Советом жен ИТР я выделена на общественную работу в клуб.

При первом же ознакомлении с клубом я увидела, что он ни в коей мере не может считаться даже удовлетворительным. Первым и большим тормозом в развертывании клубной работы является теснота и неприспособленность помещения. Под клуб отведено помещение общежития.

Второй крупный недостаток — отсутствие в клубе опытного культработника, который мог бы наладить работу кружков.

Третий — тоже очень немаловажный недостаток — неопытность заведующего клубом, вследствие чего нерационально используется штат клубных работников. В клубе никто не несет ответственности за клубное имущество, которое часто расхищается. В клубе неуютно, грязно, некультурно.

Включившись в работу клуба, мы прежде всего хотели упорядочить его внешний вид, сделать его насколько возможно привлекательнее. Добившись лампочек, мы ликвидировали царивший ранее в клубе полумрак. Вычистили, починили и покрасили грязный неприглядный занавес на сцене. Эта работа проделана женой стахановца т. Гефенидер и женой инженера т. Полозовой. В помощь зав. клубом для наблюдения за порядком организовали вечерние дежурства своей бригады. Добились устройства постоянной вешалки при клубе. 8 марта своими силами мы организовали концерт. В апреле

устраиваем вечер для ИТР и стахановцев. Начинаем подготовку к серьезному литературно-художественному вечеру.. По нашей инициативе на пленуме завкома разбирался вопрос об улучшении клубной работы и привлечении к ней бездействовавших до сего времени членов правления клуба. Мною организован стрелковый кружок, в который привлечено 15 жен ИТР и рабочих-стахановцев. К занятиям кружка уже приступлено.

Теперь наша задача добиться помещения для кружковых занятий. Словом, работы только по приведению клуба в культурный вид непочатый край, а в части развертывания культурно-просветительной работы еще больше. Предстоящие трудности нас не пугают, мы надеемся преодолеть их и поставить клубную работу на должную высоту.

Мы ставим перед собой задачу добиться вместе с завкомом и постройкомом во что бы то ни стало постройки клуба и окончания его к XIX годовщине Октябрьской революции. Нашей бригаде предстоит подготовить к этому времени хороший актив кружковых работников для настоящей полноценной клубной работы.

● ●

М. Н. Новикова
(Баку)

Комната ИТР при Дворце культуры им. Шаумяна



М. Н. Новикова

В ноябре 1935 г. была открыта комната ИТР при Дворце культуры им. Шаумяна, где мною (по поручению Азбюро) были организованы кружки политграмоты, ГСО (ко-

торым руководят врачи — жены ИТР), кройки и шитья, западных танцев, английского языка. Намечается открытие кружков стенографии и немецкого языка.

Комната ИТР играет большую роль в сближении жен ИТР. Если раньше мы встречались только мельком в театре, или на улице, то теперь в комнате ИТР часто можно видеть жен ИТР разных заводов, горячо обсуждающих вопросы общественной работы. Здесь же мы имеем возможность потанцовать, послушать музыку, пение, симфонический концерт. Все это делается самими ИТР и их женами. Под выходные дни устраиваются вечера самодеятельности ИТР, которые пользуются большим успехом. Устраиваются литературные и творческие вечера.

• •



М. Я. Паэнсон

М. Я. Паэнсон
(Баку)

Как я работаю в красных уголках

Развернувшаяся работа жен ИТР Товаро-транспортного управления увлекла меня, да, откровенно говоря, стыдно было как-то оставаться пассивным зрителем, стоять в стороне от той большой работы, которую начали вести жены ИТР.

На одном из заседаний актива было решено создать бригаду для проверки красных уголков в цехах. Я решила вступить в эту бригаду.

Проверка показала, что красные уголки находятся в заброшенном состоянии: окна и двери полуразрушены, подойти к помещению нельзя из-за ям, луж и грязи, уголки не оборудованы и т. д. И вот я взяла на себя обязательство перед активом привести в культурное состояние все красные уголки. Моей первой задачей было изыскать средства на оборудование и ремонт уголков. Я обратилась в МБ ИТР, секретарь которого вместе со мною пошел к директору т. Ягубу Юсуф; последний отнесся очень отзывчиво к нашему начинанию и предложил мне составить примерную смету необходимых затрат на оборудование, исключая ремонт, так как ремонт сделает по его распоряжению сам цех.

Окрыленная надеждой и внимательным отношением директора, я приступила к составлению сметы, которая у меня вылилась в сумме 3 000 рублей. Представляя смету директору, я сильно волновалась, боясь получить отказ и была крайне поражена, когда при просмотре сметы директор не только ее не срезал, но даже увеличил до 4 000 рублей.

Обрадованная, я приступила к закупке инвентаря. Мы приобрели: занавес, стулья, столы, радио, настольный биллиард, шахматы, шашки и другие игры, цветы, портреты, а, главное, мы следим за ремонтом помещений. Всю свою работу по приведению пяти красных уголков в культурное состояние я стремлюсь закончить к предстоящему Всесоюзному совещанию жен ИТР тяжелой промышленности, на котором представительница нашего коллектива, рапортуя о работе нашего актива, не имела бы основания покраснеть перед любимым наркомом т. Орджоникидзе за недостаточно энергичную работу.

● ●



Тов. Бłркова

Тов. Баркова
(Горький)

Жены ИТР и работа клуба

Заведующей клубом ИТР завода «Нефтегаз» №2 я работаю с 15 февраля с. г. Работа эта для меня новая и совсем незнакомая, но желание работать у меня огромное, и я уверена, что жены ИТР и рабочих-стахановцев клубную работу поставят на должную высоту.

Помещение клуба у нас хорошее, большое, светлое и удобное. Имеется зрительный зал на 250 человек, фойэ, парткабинет, техническая библиотека, комната отдыха, шахматно-шашечная комната и парикмахерская, а через две недели открываем технический кабинет, радио-комнату, фото-комнату и специальную комнату для занятий различных кружков. В настоящее время у нас функционируют следующие кружки: кружок текущей политики для жен ИТР и стахановцев, кружок кройки и шитья и художественного рукоделия, кружок западно-европейских танцев и драматический кружок, силами которого 8 марта мы поставили пьесу для детей. Нами организована встреча делегатов пятого краевого колхозного съезда с нашими стахановцами.

После возвращения наших делегаток с III Пленума ЦБ ИТС было созвано собрание, где выбрали совет жен ИТР и рабочих-стахановцев; по инициативе этого совета выделена комиссия по содействию работе клуба в количестве четырех человек, в число которых вошла наша самая активная

работница т. Богословская. В отношении оборудования клуба дело у нас обстоит неважно: нет хорошей мебели, портьер, а самое главное — нет пианино. Директор завода Н. И. Кокурин отпускает средства на приобретение пианино и в недалеком будущем мы будем иметь музыкальный инструмент.

Для того чтобы поставить образцово клубную работу, надо знать это дело, изучить его, и я хочу поставить вопрос перед бюро ИТС о предоставлении мне возможности посещать курсы повышения квалификации клубных работников.

В заключение хочу отметить, что при помощи дирекции завода и бюро ИТС наш клуб займет одно из первых мест среди других клубов ИТР тяжелой промышленности.

● ●

М. З. Джанджгава
(Батум)

Ликвидируем неграмотность среди жен рабочих



М. З. Джанджгава

Мы наметили ликвидировать силами жен ИТР неграмотность и малограмотность среди жен рабочих-стахановцев и жен практиков ИТР.

В этой части мы приступили к практическим мероприятиям в рабочем поселке: выявлено 85 малограмотных и 20 неграмотных. Скоро будет открыто выделенное дирекцией помещение для занятий, а пока ведем работу по квартирам. Основной задачей мы ставим себе создание благоприятных условий для занятий. С этой целью при помещении будет организована детская комната.



Е. Курдюк

Е. Курдюк
(Грозный)

Мое шефство над стахановцем

Жены ИТР в большинстве имеют образование, а потому представляют собой большую культурную силу, которая должна помочь нашей стране в деле развития стахановского движения. Число стахановцев с каждым днем растет, но среди них есть еще малограмотные. Наша задача помочь им стать грамотными и этим дать им возможность более глубоко изучить свое производство, свою работу.

Я изъявила желание работать по ликвидации неграмотности среди стахановцев нашего завода. Мне выделили неграмотного чеченца т. Джандгирова. На второй же день я отправилась к нему на квартиру. В первый день я только побеседовала с ним, узнала кем он работает, что мешает ему еще больше повышать производительность труда. Познакомилась с его домашним бытом и обстановкой, в которой он живет. Выяснила его уровень развития и, сообразуясь с этим, приступила к занятиям. Заниматься приходилось в плохих условиях. Нам приходилось каждую букву, каждое правильное русское слово одолевать с большими усилиями и упорством и, несмотря на эти трудности, мы уже имеем некоторые результаты. Мой ученик читает, пишет и знает четыре действия арифметики. Ко мне он относится с большим уважением, и просит не прерывать занятий, так как он хочет учиться все больше и дальше. Я рада результатам своей работы, рада тому, что приношу хоть немного пользы обществу и нашей стране.

● ●

Работа с детьми

В. С. Нюренберг
(Грозный)

Наша забота о детях

Мы очень гордимся той работой, которую ведем с детьми и для детей. Жены ИТР — тт. Стрельченко, Родионова и Митейко организовали в Сталинском районе детский сад на 25 ребят, а тт. Голомшток, Яралова и Кирш повседневным контролем и участием в работе наших двух детских садов помогают образцовой постановке дошкольного воспитания. Тт. Малинковская, Грачева и Григоренко принимали деятельное участие в проведении оздоровительной кампании по детсаду. Тт. Бучинская, Курдюк и Родионова принимают активнейшее участие в школьной жизни. Особенные же достижения мы имеем по внешкольной работе, по художественному воспитанию детей, по организации культурного досуга школьников.

В настоящее время мы охватили по городу кружками художественной самодеятельности 150 школьников в возрасте от 8 до 14 лет, имеем детский кружок английского языка на 25 детей, детскую библиотеку.

В результате нашей работы мы имеем около 50 человек крепкого детского актива, который помогает нам в наших массовых мероприятиях как детские утренники, праздники, экскурсии и т. д. Внешкольную работу мы проводим в ДИТР'е в дружном контакте с женами ИТР нефтепромыслов.

Нашу работу мы начали с пустого места около трех лет назад и развертывали ее с большим упорством и настойчивостью.

Грозный имеет плохие климатические условия. Жены ИТР жаловались на отсутствие культурных развлечений. И особенно много нареканий было на отсутствие заботы о детях: ни кино, ни театр, ни клуб не учитывали художественных запросов юного населения. Все это заставляло обращать взоры в сторону далекой Москвы. Осенью 1933 г. жена инженера т. Гандер (теперь директор областного дома ИТР), поговорив с родителями, собрала небольшую группу около 20 ребят, договорилась с ДИТР'ом о помещении и пригласила руководительницу. Так был основан первый детский хореографический кружок и тем самым заложен фундамент нашего активного участия в клубной жизни.

С самого начала мы выбрали родительский совет из матерей (Гандер, Сидорович, Нюренберг, а потом Кондратьева и Буторина), который на протяжении почти трех лет осуществляет беспрерывный педагогический контроль над занятиями, несет ежедневные дежурства, проводит детские утренники

С самого начала своей работы мы неожиданно столкнулись с полной недооценкой нашего начинания. Тогдашний директор ДИТР'а не захотел предоставить для занятий детей никакого другого помещения, кроме низкой комнаты в подвале по соседству с уборной. Мы пригласили санитарного врача, который запретил физические занятия в такой обстановке. Только при содействии члена правления ДИТР'а т. Курашева мы получили разрешение для наших детей заниматься в зрительном зале.

Перед каждым уроком члены родительского совета (иногда с помощью детей) сдвигали стулья к стенке, а по окончании занятий аккуратно расставляли их по рядам. Нам самим пришлось договориться с уборщицей и оплачивать мытье полов из своих скудных средств. Причем и тут прежний директор ДИТР'а резко возражал против такого нововведения и причиняемого его спокойствию ущерба.

Часть жен ИТР неодобрительно отнеслась к нашему начинанию как к затее, якобы вредной для детей. Постоянными беседами, разъяснениями, целой воспитательной «кампанией» опровергли мы это предубеждение. А еще лучше нас

сделал это наш первый детский утренник, организованный через шесть месяцев, как отчет в проделанной работе. Мы старательно проработали совместно с руководительницей программу, состоявшую из национальных, массовых (русская, «яблочко») и комических танцев. Все костюмы были сшиты (как и для всех последующих утренников) самими родителями. Этой работе мы уделили много внимания и заботы. Мы хотели показать, каким должен быть действительно культурный детский праздник.

Областная газета «Грозненский Рабочий» дала хорошую оценку нашей работы и с этого началось полное признание нашего права на существование. О нашей школе пластики знают теперь и в Баку и в Пятигорске. С тех пор мы дали 7 детских балетных утренников, по три в каждом учебном сезоне. На каждом утреннике присутствовало до 400 юных зрителей. Все утренники проводились бесплатно, за исключением двух, из которых сбор одного (в сумме 200 руб.) пошел, по желанию детей, на постройку самолета-гиганта, а с другого — на наши внутренние нужды, главным образом, на приобретение костюмов.

При проведении каждого утренника мы заботимся о культурном обслуживании маленьких зрителей. Пришлось повоевать с швейцарами, которые не придавали большого значения тому, в пальто или без пальто будет сидеть ребенок в зрительном зале. Теперь снимать пальто обязательно. Жены ИТР сами рассаживают детей по местам, следя за тем, чтобы всем было хорошо видно (малышей в первые ряды).

Программы утренников состоят или из отдельных номеров или из целых постановок.

В феврале 1936 г. мы дали в декорациях большой балет «Четыре времени года» (музыка Чайковского). Впервые балет шел под симфонический оркестр. В нем было занято 70 маленьких исполнителей — полный состав нашей школы пластики. Это был наш самый зрелый утренник, как по исполнению, так и по художественному оформлению.

По нашему примеру, детские хореографические группы были организованы в ряде других клубов, в том числе на промыслах в Сталинском районе. В этих кружках обучается

по сто детей ИТР и рабочих. Мы отвоевали для детей отдельную комнату, которая все же из-за недостатка помещения часто занимается и взрослыми.

Создавая сплоченный актив из жен ИТР и из девочек, мы стали задумываться, какими путями лучше всего мы сможем вовлечь и охватить внешкольной работой мальчиков. На этот опрос ответили сами ребята.

Когда в связи со стахановским движением в ноябре прошлого года с особенной серьезностью был поставлен вопрос о большем вовлечении жен ИТР в общественно-производственную жизнь, мы решили еще глубже войти в клубную работу и вложить еще больше сил, энергии и внимания в работу с детьми. Впервые мы задались целью организованно провести школьные каникулы. Составили подробный план массовых мероприятий и внешкольных занятий с детьми и с 1 января широко открыли двери нашей детской комнаты. Мы немножко волновались — а ну, как никто из детей не пойдет к нам, ну, как ребята предпочтут двор с его уличными развлечениями? Но опасения оказались напрасными. Ребят пришло много (младшего и среднего возраста), хотя широкого оповещения мы не делали. На наш вопрос, чем бы они хотели заняться, мальчики ответили: шашками, и шахматами, биллиардом, кукольным театром, рисованием и работой в драмкружке. Все это мы свободно могли им предоставить за исключением кукольного театра, на приобретение которого у нас не было средств.

Руководить кружком рисования (бесплатно) взялся инж. ПСК Грознефтезаводов т. Головин, который сам прекрасно рисует. В кружок записались и по настоящий день занимаются 15 человек (мальчиков и девочек). Занимаются одни раз в шестидневку по выходным дням, рисуют с натуры и готовы представить свои рисунки на городской олимпиаде самодеятельных кружков.

Бесплатное руководство драмкружком из 20 человек (16 мальчиков и 4 девочки) взял на себя техник т. Сидорович, играющий в ДИТР'овском драмкружке. В течение каникул ребята подготовили и показали своим товарищам на сцене в декорациях и костюмах «Сказку о попе и работнике Бал-

де» Пушкина и отрывок из повести М. Горького «Мать» — сцену ареста Андрея Находки. В настоящее время ребята, по собственному желанию, репетируют под руководством т. Сидоровича «Ревизор» Гоголя. Намечено передать «Сказку о попе и работнике Балде» по радио.

В течение каникул мы провели две экскурсии — по 20 человек каждая — на хлебный завод и в местный музей. Силами взрослого драмкружка на каникулах школьникам был показан спектакль «Ревизор».

В течение каникул ежедневно по два часа под руководством одной из наших активисток проводились организованные занятия — рисование, вырезывание, склеивание, аппликация. Все эти занятия проводились как подготовка к выставке детских работ, которая была организована и устроена самими ребятами в середине каникул. Кроме того, делались цепи и флажки, которыми украсили нашу комнату. Все материалы нам приходилось приносить из дома, так как средств на их приобретение у нас не было.

После организованных занятий шли свободные игры. Кто занимался шашками, кто — головоломками. Шахматисты в задумчивых позах застывали над своими досками. А около биллиарда было большое оживление и часто шли споры, кому играть в первой партии. Примерно час уделяется на репетицию драмкружка. Ребята могли проводить в клубе время с десяти до четырех часов, а с четырех часов надо было освобождать помещение для занятий детских кружков пластики. Жены ИТР: Лысенко, Антонова, Мягкова, Буторина, Скороходова, Шевченко, и Аронтрихер несли ежедневные дежурства. С большим уменьем и любовью помогали они детям спаяться в прочный коллектив. Ребята так подружились между собой, так сжились со своим клубом во время каникул, что совершенно естественно пришлось продолжить нашу работу и дальше, перенеся ее на выходные дни.

С восторгом встретили ребята сообщение о елке.

Мы устроили две елки. Одну — для актива на родительские средства на 50 человек. Другую на средства союза (на данные ЦБ ИТС 500 рублей) для всех членов детских кружков, т. е. на 175 человек. Это был очень веселый празд-

ник с нарядной сияющей огнями елкой, с оркестром, танцами, играми, угощением и подарками.

Всего жены ИТР СРНП устроили 8 елок с охватом около 3 000 ребят. Жены ИТР украшали елку, закупали орехи, конфекты, яблоки, мандарины, клеили и наполняли кульки, накрывали столы, проводили массовые игры и танцовали с детьми.

В заключение надо сказать о громадном воспитательном значении нашей работы. Не говоря уже о громадном значении художественного воспитания, которое в младших классах грозненских школ вовсе отсутствует, проводимая нами работа дает ценные педагогические результаты. В первую очередь в наш клуб пришли ребята, ладить с которыми, по заявлениям педагогов и самих родителей, было чрезвычайно трудно. Некоторым из них их же товарищи давали весьма нелестную характеристику: «он дерется, ругается, хулиганит». Мы отвечали: «посмотрим, может быть он хулиганит во дворе от скуки, а тут займется делом и будет вести себя иначе». Так и случилось. Всех этих ребят мы взяли под внимательное наблюдение, давали им постоянно «ответственные» поручения, например, следить за порядком, развесить по своему вкусу рисунки на стенах, доверяли во время минутных отлучек ключи от шкафа с играми.

В результате таких отношений, основанных на уважении к ребенку как к равноправному члену нашего общества, ребята стали неузнаваемы для тех, кто имел возможность наблюдать их раньше во дворе. Сами матери этих шалунов признавались, что впервые за время этих каникул они отдохнули у себя дома. А жильцы большого дома, из которого, главным образом, пришли ребята, заявляли нам, что во дворе теперь тихо и спокойно, так как недавние буяны и зачинщики шалостей в свободное время мирно играют и занимаются в ДИТР'е.

По сообщениям родителей ребята стали подтягиваться и в школьных занятиях. Двое родителей предложили взять на себя организацию кружков: литературного, физики, математики и т. д., с помощью которых им бы хотелось подтянуть наших дружных ребят до уровня отличников.



Грозный. Детский сад. Жена ИТР т. Васильева с детьми

Во Дворце культуры Сталинского района скоро будут оборудованы комнаты, предназначенные для детского клуба. Жены ИТР Сталинского района развернут там большую внешкольную работу с детьми, использовав уже имеющийся у нас достаточно богатый опыт.

В целях художественного воспитания детей мы решили использовать радио. Запросив от Центрального дома художественного воспитания в Москве методические указания, мы составили месячный план детского радиовещания и представили его в Радиокомитет. План утвержден и 5 марта состоялась детская радио-передача в исполнении жен ИТР. Передавалась в лицах сказака К. Чуковского «Лимпопо» с музыкальным сопровождением.

• •



Тов. Мороз

Тов. Мороз
(Батум)

Детские ясли нашего завода стали передовыми

Я была прикреплена для работы в детяслях, а впоследствии выдвинута на должность заведующей яслями.

Теперь, подводя итоги своей работы за пять месяцев, я хочу осветить наши достижения и недостатки. Еще полгода назад наши ясли имели весьма неуютный вид: голые небеленые стены, однообразное меню, буквально несколько игрушек и ко всему этому постоянные жалобы на недостаток средств.

На сегодняшний день путем достройки помещения ясли расширены на одну комнату, значительно улучшено меню, дети получают вкусную разнообразную пищу и, как результат этого, прибавляются ежемесячно в весе от 500 до 2 000 грамм, причем калорийность пищи соответствует, а в некоторых случаях превышает установленные нормы.

Вместе с большим количеством разнообразных игрушек (на сумму до 600 рублей) приобретен патефон, необходимая детская мебель, запасы белья, произведен ремонт помещения и т. д.

Ясли стали неузнаваемы, и если раньше они служили примером худших яслей, если раньше дети шли в ясли со слезами, то в настоящее время ясли ежедневно посещают руководители других ясель, чтобы перенести к себе то лучшее, что имеется в детяслях БНЗ. В настоящее время дети, идя в ясли, радуются и делятся со своими матерями впечат-

лениями, которые получают во время пребывания в яслях.

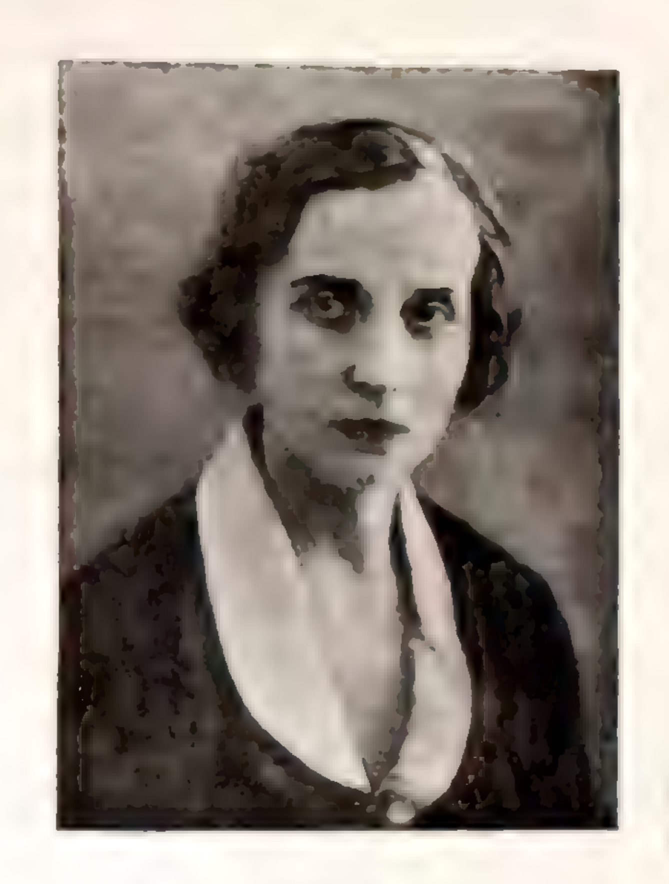
Все эти результаты достигнуты при активном участии жен ИТР нашего завода — тт. Джанжгава, Ленской и других и при содействии местных организаций.

В предстоящее время нам необходимо добиться расширения помещения для изолятора, пропустить через техминимум весь обслуживающий персонал детясель, организовать обслуживание вахтенных работниц и жен ИТР — общественниц.

• •

Т. Г. Стрельченко
(Грозный)

Как мы организовывали детсад



Т. Г. Стрельченко

Сталинский район Грозного является одним из крупнейших секторов нефтеперерабатывающей промышленности Советского Союза. Трест Грознефтезаводы дает до 50% светлых продуктов, вырабатываемых в Советском Союзе. В районе имеется всего два детсада для детей рабочих, один из которых является образцовым. Имеются детские ясли и две школы.

В районе живет и работает свыше 300 ИТР и давно уже назрела необходимость в открытии детского сада для детей ИТР. Начиная с 1934 г., на каждом собрании ИТР ставился этот вопрос. Поднимался он и через печать, но безуспешно.

В начале 1935 г. на пленуме ЦК Союза и ЦБ ИТС Союза нефтепереработчиков было принято постановление об открытии в нашем районе детского сада для детей ИТР. Были выделены средства на оборудование детсада. Уполномоченному ЦБ ИТС по Грозному тов. Андрееву было поручено найти помещение. Все эти попытки, правда, не слишком энергичные, не увенчались успехом. Взялось за это дело бюро ИТС первого нефтеперегонного завода, выделив специальных людей, но и они не в состоянии были сдвинуть такое трудное дело, как подыскивание помещения. Приехавший в Грозный председатель ЦБ ИТС т. Сорокин решил сам помочь нам открыть детсад. Местные бюро ИТС прикрепили в помощь т. Сорокину трех жен ИТР, изъявивших желание работать: тт. Стрельченко, Митейко и Родионову.

Сначала мы обратились в Райсовет с просьбой выделить часть помещения детских ясель за счет более рационального использования имеющейся площади. Но Райздрав в помещении нам отказал.

В нашем районе строилась фабрика-кухня, которая впоследствии была законсервирована. Часть прекрасного, большого светлого корпуса ее, расположенного в парке, была занята аппаратом УРС'а. Мы решили попросить этот аппарат потесниться и уступить нам часть помещения под детсад. Зам. Управляющего трестом Грознефтезаводы тов. Зальцман, по нашей просьбе, изъявил желание нам в этом помочь. Приехали мы с ним в УРС показали комнаты, просимые нами, но директор УРС'а категорически запротестовал. Так мы ничего и не получили.

В это время освободилось полуподвальное помещение в одном из жилых домов района. Мы вызвали комиссию Здравотдела, которая, обследовав помещение, разрешила временно поместить туда детсад.

Снова обратились к т. Зальцману и добились у него разрешения занять это помещение.

Предупредив коменданта рабочего городка, мы повесили на дверь свой замок и начали разыскивать оборудование для детсада, твердо веря в то, что самое главное сделано, что помещение все-таки за нами и детсад у нас будет.

Вечером, возвращаясь после хлопотливого дня домой, т. Стрельченко увидела, что у помещения будущего детсада стоит грузовик, нагруженный кроватями, и помещение с веселым смехом и шутками занимается охраной нефтезаводов. Несмотря на то, что на дверях висел наш замок, комендант городка открыл для заведующего общежитием вторую дверь. Ни заведующий общежитием, ни комендант не стали слушать протестов т. Стрельченко.

Было поздно, но все-таки, возмущенные происшедшим, мы отправились к т. Зальцману. Оказалось, что прежде чем передать нам это помещение, т. Зальцман дал распоряжение о вселении в него общежития охраны и этого распоряжения не отменил. Желая загладить свою ошибку, т. Зальцман дал распоряжение предоставить нам рядом с ранее предоставленным помещением две комнаты, которые на-днях освобождались.

Наученные горьким опытом, мы решили больше не доверять ни словам, ни замкам. Договорившись с заведующим детским городским садом о предоставлении нам во временное пользование части мебели, мы выпросили у директора крэкинг-завода машину и как только помещение освободилось и в нем произвели необходимый ремонт, перевезли туда вещи.

Помещение было без кухни, без уборной, крайне неудобное, и мы не оставляли в покое руководителя треста, требуя от него хорошего помещения.

Дня через четыре после занятия нами этого подвального помещения мы узнаем, что инженер Стром, работавший в НИИ, уезжает из Грозного и, следовательно, освобождается его квартира. Пользуясь обещанием управляющего треста т. Рябовола о том, что первая же освободившаяся квартира в Сталинском районе будет предоставлена детскому саду, мы добились разрешения занять эту квартиру, правда, не без труда, так как управляющего трестом т. Рябовола в момент выдачи ордера все еще не было в Грозном.

Получили ордер. Заместитель директора коммунальной конторы ехидно заметил нам: «Ордер — это еще не квартира». Запомнив это предупреждение, мы сговорились с женой инж. Стром и она, будучи сама матерью троих детей,

и сочувствуя нам, разрешила перенести в свою квартиру мебель сада.

И вот мы снова на своих плечах носим вещи на третий этаж.

Заявление заместителя директора коммунальной конторы оказалось пророческим: директор НИИ т. Чубаров, узнав от пришедшего за расчетом инж. Строма о том, что квартира занята по ордеру детсадом, не дал инж. Стром расчета, поставив перед ним условие выкинуть вещи детсада из квартиры, вселить другого инженера из института, прожить с ним не меньше недели и лишь после этого получить расчет. Нужно заметить, что к этому времени все вещи инж. Стром уже были отправлены в Уфу.

На другой день комендант городка сообщает нам, что директор коммунальной конторы приказал выкинуть вещи детсада в подвал, а квартиру передать инж. А. Немного позже жена инж. Стром звонит нам, что инж. А. приехал с вещами занимать квартиру, но что она его пока не впускает.

Тотчас же мы принялись отстаивать квартиру. Тов. Митейко побежала в помощь к т. Стром с тем, чтобы приостановить въезд инж. А. в квартиру, а я и т. Радионова отправились к уполномоченному ЦК Союза нефтепереработчиков т. Дубову. Последний связался с Райкомом, а мы пошли в коммунальную контору.

В результате наших настойчивых требований нам удалось добиться предложения Райкома об отмене распоряжения директора коммунальной конторы и после сильной словесной перепалки во всех наших районных учреждениях, продлившейся около четырех часов, инж. А. уехал с вещами обратно.

На другой день мы поехали к заместителю управляющего трестом, оставшемуся вместо уехавшего т. Зальцмана, и тоже не без труда добились у него подтверждения предложения Райкома. Однако, директор НИИ все же задержал инж. Стром, семья которого находилась в совершенно голой квартире и маленькие дети спали на полу почти без постелей. Положение инж. Стром нас крайне беспокоило. Наши районные организации решительно отказались вмешаться и прекратить издевательство над специалистом. К счастью, скоро были получены телеграммы из Москвы, куда т. Чубаров

послал телеграмму с изложением причин задержки инж. Стром, откомандированного в распоряжение Главнефти. Начальник Главнефти т. Баринов прислал телеграмму: «Строму выехать, квартиру оставить детсаду».

Нам это распоряжение много помогло, наш авторитет значительно вырос. Нам уже легче было добиться в коммунальной конторе побелки квартиры и некоторого оборудования. Белить пришлось две квартиры, так как мы договорились с жильцами аналогичной квартиры первого этажа об обмене квартирами.

И снова после побелки мы носим на своих плечах мебель жильцов на третий этаж, а с третьего этажа мебель сада вниз.

Самое главное было сделано. Но это еще не все. Еще многое нужно было сделать! Кроме комнат нужно было оборудование, а его пока что не было. Деньги, обещанные Союзом, были в банке на счету Союза. Уполномоченный ЦК Союза не торопился с их переводом на счет района, что также создало ряд трудностей. Появившуюся в продаже посуду мы вынуждены были закупить на деньги, взятые взаймы у знакомых.

На примере открытия нашего детсада можно видеть как по-чиновничьи иногда подходят к общественным делам некоторые руководители наших предприятий.

Для того чтобы открыть детсад, нам, трем женам ИТР, тт. Стрельченко, Радионовой и Митейко, которым бюро поручило это дело, пришлось больше месяца ежедневно проводить в разных учреждениях по 8—10 часов, не только днем, но и по вечерам. Руководители большинства учреждений только тогда становились мягче, когда мы заявляли, что будем у т. Орджоникидзе и расскажем ему об их отношении к нам.

Детсад, хотя и без собственной мебели, все-таки существует, и это является лучшей наградой за наши труды. Двадцать семь ребят вырваны из-под влияния улицы и проводят время в детсаду весело и хорошо.

В скором времени освобождается соседняя с детсадом квартира, ордер на которую мы уже имеем. Мы расширим

сад, охватив большее число ребят, и тем самым пополним ряды жен-общественниц.

Мы знаем, что на пути развития детсада еще много препятствий, но мы уверены, что настоящие и будущие трудности будут сломлены пробужденной энергией жен ИТР.

● ●



К. И. Бурцева

К. И. Бурцева
(Саратов)

Наша работа с детьми

Наша дошкольная бригада состоит из шести человек. Бригада разбита на два участка: детский сад и детские ясли. Приступили мы к своей работе со средины января 1936 г. Начали с обследования каждого участка в отдельности. Если в детяслях работа оказалась поставленной хорошо, то нельзя было сказать этого о детском саде, где мы нашли много недостатков. Основная беда детского сада в том, что там слишком часто менялись заведующие и поэтому не было настоящей заботы о детях. Отсутствие трудовой дисциплины среди персонала, заброшенность материального и финансового хозяйства, загрузка сверх нормы детского очага — вот с чем мы встретились в детсаде.

Нам сразу же пришлось сосредоточить все свое внимание на изжитии этих недостатков. Бригадой было произведено полное обследование квартир родителей и условий их быта. В тех случаях, когда обнаруживалось, что после работы дети могут быть взяты домой, родителям предлагалось переводить детей только на дневное посещение, таким образом удалось разгрузить детский очаг с 27 до 18 человек,

т. е. почти до нормы. По нашему настоянию и нажиму на коммунальный отдел, были проведены ремонтные работы внутри помещения, приведены в порядок детские уборные; достали некоторую мебель и привели в порядок детскую рабочую комнату. До нашего прихода уголок матери и ребенка был в запущенном состоянии, теперь же он принял надлежащий вид. Когда детсад не имел денег для приобретения продуктов, мы добились в ОРС'е отпуска необходимых продуктов в кредит. По нашему требованию было созвано производственное совещание детсада, на котором были рассмотрены все больные вопросы и предложены меры для их ликвидации. Мы твердо поставили вопрос перед педагогами и всем персоналом детсада, что так дело итти дальше не может, нужно сразу и решительно изменить весь распорядок и сделать крутой перелом, чтобы избавиться от всех недостатков. В результате этого совещания была поднята трудовая дисциплина, установлен регулярный надзор за приходом и уходом детей, введены профилактические меры, разнообразилось меню и на ночных дежурствах няни уже больше не спят.

Таковы первые показатели нашей работы в детсаде. Несмотря на хорошую постановку дела в детских яслях, все же и там нашлись недостатки, которые были устранены с нашей помощью. Вследствие отсутствия паро-регуляторов температура в помещении детясель поднималась до 30° и дети задыхались от жары. Эта ненормальность была устранена нашей бригадой. Нами же продвинуты заказы в столярной мастерской на поделку детской мебели, которые не выполнялись в течение шести месяцев.

Совместно с заведующей яслями и детским врачем нами был просмотрен проект оборудования нового здания детских ясель, которое будет строиться в этом году. В проект внесены существенные поправки. По нашей просьбе, врачем П. А. Бутовой были организованы экскурсии жен ИТР в саратовские показательные детские учреждения для перенесения хороших образцов работы к себе на крэкинг-завод. Теперь организуем лекции врачей по вопросам охраны материнства и младенчества. В порядке повседневной работы

проводятся дежурства, проверяется закладка продуктов и т. д.

Наша очередная задача — наилучшим образом помочь провести летнюю оздоровительную кампанию, и в этом отношении мы уже кое-чего добились. Лучшими работниками нашей бригады являются Г. Т. Гальперина, К. М. Ольшанская и В. В. Вавулина.

• •



Н. Котикова

Н. Котикова
(Горький)

Наша задача — открыть детский сад

До 1936 г. для детей ИТР не было детсада или хотя бы площадки для игр, что не давало возможности женам ИТР активно участвовать в общественно-производственной жизни завода. Существующий детсад, оборудованный заводом и обслуживающий детей рабочих нашего завода, не мог более принимать детей ИТР, так как был уже полностью укомплектован. Теперь нами организована при помощи Бюро ИТС и дирекции детская игровая площадка для детей ИТР.

Помещение, занимаемой площадкой, состоит из трех светлых комнат: игровой, спальни и раздевальни. Площадка оборудована кроватями, столами и стульями соответствующих размеров, а также шкафчиками для полотенец и верхней одежды. Дети обеспечены разнообразными игрушками.

Площадка работает с десяти часов утра до четырех часов дня. Занимается с детьми руководитель, под постоянным



Жена ИТР т. Котикова обучает грамоте жен стахановцев

наблюдением выделенного РОНО методиста. Оплата руководителя производится самими родителями.

Не останавливаясь на достигнутых успехах, мы решили помимо дневного, ввести и вечернее дежурство жен ИТР на площадке (два раза в пятидневку), что дает возможность женам работать в различных кружках, а также вместе с мужьями более разнообразно использовать время отдыха.

Задача нашей дальнейшей работы — превратить игровую площадку в нормальный образцовый детский сад.

В заключение считаю необходимым отметить, что нами взято шефство также и над детсадом, обслуживающим детей рабочих. В первую очередь наша бригада взяла на себя постоянное наблюдение за чистотой всего помещения детей, всех работающих там и за питанием детей. Мы выявляем нужды этого детсада. Посещаем все производственные и групповые совещания, которые там проводятся. Сейчас путем обследования и бесед с родителями мы добиваемся, чтобы для детей сада поддерживался тот же режим и была создана соответствующая обстановка и дома (создание отдельного уголка и т. д.).

• •

О. И. Цурикова
(Баку)

Работа в школе и на заводе

Имея постоянную связь с образцовой школой № 1 Шаумянского района, где учится мой сын, я решила активно участвовать в жизни школы и стала работать в Комсоде. Как только возник вопрос об организации при школе детской читальни-библиотеки, я сейчас же приняла самое активное участие в работе по ее созданию. Часть работы (покупка скатертей, занавесей и т. д.) была взята мною на себя совместно с другими женами ИТР, дети которых учатся в этой же школе.

Дальше жизнь школы стала мне настолько близкой, что заинтересовавшись поведением и учебой не только своего сына, но и других детей, я предложила педагогам помочь им в подтягивании отстающих школьников. На это я получила самый живой отклик со стороны педагогов и, выявив отстающих ребят они вручили нам, женам ИТР, список их с указанием адресов.

Обследовав квартиры этих детей и ознакомившись наглядно с условиями их жизни и их умственным уровнем, мы распределили детей между собой и теперь занимаемся с ними каждая у себя на квартире.

Трое детей, с которыми занимаюсь я, получают уже хорошие отметки, но, чтобы углубить и закрепить их знания, я решила заниматься с ними до конца учебного года. Приходят они ко мне очень охотно и делятся со мною своими успехами, что еще больше побуждает меня продолжать и углублять начатое дело.

Когда инициативная группа жен ИТР завода им. А. Джапаридзе, где работает мой муж, организовала при заводе группу содействия культурной жизни завода, то я с самого начала включилась в эту работу и принимаю в ней активное участие. Работу мы начали с ознакомления с заводом и составления плана нашей работы по заводу.

Нами проведены в жизнь следующие из намеченных планом работ: проведено обследование столовой завода, в результате чего она приняла более культурный вид, заготовлены и повешены занавеси на окнах и дверях, приобретены и расставлены цветы, улучшено качество обедов, повешены портреты вождей.

Проведя обследование заводского общежития одиноких рабочих, мы добились того, что общежитие побелили, добавили мебель, подушки, на стенах развесили портреты вождей, приобрели настольные игры, цветы.

Мы обследовали также квартиры стахановцев и ИТР и добились того, что администрация обещала в ближайшее время отремонтировать нуждающиеся в ремонте квартиры.

Ознакомившись с культурным уровнем жен стахановцев и ИТР, мы прикрепили к отстающим отдельных товарищей. Я, например, занимаюсь у себя на дому с женой стахановца тюрчанкой и двумя женами ИТР.

Кроме того, нами организован целый ряд кружков: политкружок, кружок кройки и шитья, по изучению производства, по ликвидации малограмотности, английского языка, западных танцев и обслуживания детей.

С каждой новой встречей мы все ближе и лучше узнаем друг друга. Мы уверены, что наша работа разовьется еще больше.

● ●

С. Я. Горнштейн
(Батум)

Школа стала образцовой

Конференцией жен ИТР, состоявшейся 18 июня 1935 г., я была выделена в комсод подшефной нефтеперегонным заводам десятилетки им. Дзержинского.

Совместно с комсодом и директором школы мы добились того, что эта школа стала одной из лучших в Батуме.

С помощью нефтеперегонных заводов был произведен пол-

ный ремонт школы. С помощью же завода была устроена физкультурная площадка и оборудована мастерская (для урока политехнизации).

Для лучшего обслуживания ребят улучшили качество завтраков, причем около 40 ребят пользуются бесплатно завтраками и учебными пособиями.

Все торжественные дни сопровождались вечерами и утренниками с угощением для ребят, причем 12 января 1936 г. был устроен костюмированный утренник — елка с подарками и угощением. Ребята-отличники премировались.

Для окончивших семилетку и девятилетку устраивались выпускные вечера с выдачей им премии.

Для усиления фонда комсода силами родителей были устроены вечера-концерты.

При помощи комсода больным детям выдавались пособия на лекарства и медпомощь, а также бесплатная одежда и обувь.

• •

Общественное питание

В. В. Вавулина
(Саратов)

В Москву ехать не обязательно

По приезде в Саратов на крэкинг-завод я очень скучала. Кругом новые лица, знакомых никого. Муж частенько задерживался на работе. Проехать в город или пойти в кино, театр удавалось редко, так как у меня двое малышей. Я стала тянуть мужа обратно в Москву.

Как-то я узнала, что существует политкружок для жен ИТР. Пошла на занятия и теперь не пропускаю ни одного дня. Политкружок открыл мне глаза на многое. Понемногу у меня завязались знакомства. Я перестала быть одинокой. Стали созываться конференции жен ИТР и жен рабочих-стахановцев, на которых я с большим удовольствием присутствовала и училась общественной работе. Выступавшие на конференциях говорили, что мы, жены ИТР, можем помочь нашему производству, можем много сделать по общественной работе. Сначала мне не верилось. Думала: «ну что мы можем сделать?» Почти у всех нас дети, от которых никуда нельзя уйти. Оказалось, совсем не так. Я согласилась работать и когда меня послали в бригаду, я задала вопрос: «а как же с детьми?», на который получила ответ, что ребята будут устроены в детсад. Сейчас мои малыши в детсаде, чувствуют себя хорошо. К этому же детсаду прекреплена для работы и я. Работаю с удовольствием работа захватила меня, приятно сознание, что приносишь пользу.

В настоящее время я выдвинута Советом жен ИТР на заведывание заводским садом с площадью 12 га. Участок для меня очень большой, но я приложу все усилия к тому, чтобы оправдать доверие общественности. Буду повышать свои знания для культурного ведения садоводства. Под наше

руководство взяты большие участки как совхоз, весь сектор общественного питания, организация птицефермы.

Нам открыты все дороги, надо только работать и работать много. Теперь, когда муж, приходя с работы, делится своими достижениями, у меня тоже есть чем похвалиться. У меня теперь свои достижения. Первое время он ворчал, а теперь доволен. Я не скучаю, меня не тянет больше в Москву.

Как много, много хочется сделать и как жаль, что еще не все жены ИТР вовлечены в эту работу!

Призываю всех жен ИТР включиться в общественную работу которая дает нам возможность показать, что и мы умеем самостоятельно работать, что и мы можем сделать много полезного для нашей социалистической родины!

● ●



А. А. Васильева

А. А. Васильева
(Грозный)

Наша самодеятельная столовая

Моя кандидатура была выставлена I-м нефтезаводом в число делегаток, посланных в Криворожье, для обмена опытом по работе среди жен ИТР.

По возвращении у меня зародилась мысль об организации самодеятельной столовой.

Первые переговоры с хозяйственниками завода не увенчались успехом: хозяйственники побаивались нового дела и не решались отпускать оборотные средства.

Все же под конец удалось убедить руководителей завода, в чем мне помогли Е. С. Рябовол и Т. Г. Стрельченко, а также партийные и общественные организации завода.

Необходимые оборотные суммы были выделены как 1-м, так и 2-м нефтезаводами, в общей сложности в сумме 2000 рублей.

После этого я поехала в ОРС, где договорилась с сектором общественного питания о передаче нам столовой, находящейся на 1-м нефтезаводе.

С 2 апреля столовая была мною принята со всем инвентарем и обслуживающим ее персоналом и с этого дня началась моя непосредственная работа по столовой.

Все закупки продуктов произвожу я сама. Качество обедов, как говорят столующиеся рабочие, для которых кроме того организован буфет при 1-м цехе завода, значительно улучшилось, несмотря на то, что цены не повышены.

С переходом столовой в наши руки число столующихся в ней увеличилось и появляются все новые и новые лица.

При столовой также существует буфет с холодными и горячими закусками.

Меню обеда состоит из трех жидких блюд, четырех-пяти — вторых и двух сладких.

Первые дни мне было страшно браться за столовую, мне все казалось, что я не смогу повести дело, но я поборола этот страх и твердо решила взять и наладить дело питания наших мужей, а также стахановцев и рабочих завода так, чтобы питание было дешево и вкусно.

Чтобы снизить стоимость обедов и увеличить пропускную способность столовой, мы ведем сейчас переговоры с хозяйственниками заводов и начальниками цехов об открытии на 2-м цехе 1-го завода и 1-м цехе 2-го завода буфетов для рабочих.

Сейчас постепенно приводим столовую в культурный вид, производя необходимый ремонт столовой и кухни, а также по возможности улучшаем ее внутреннее оформление, с тем чтобы к 1 мая она могла бы быть образцовой.

• •

М. М. Красноярская
(Константиновский нефтеперегонный завод)

Взяли шефство над совхозом

После отчета нашей делегатки о III пленуме ЦБ ИТС я активно включилась в общественную работу жен ИТР и стахановцев нашего завода. Сейчас я работаю в бригаде по общественному питанию и чувствую, что нашла свое место в строительстве нашей родины.

Я сделала еще очень мало, но чувствую, что участвую в общественной работе и мои взгляды на жизнь резко изменились. Работаю я бригадиром по общественному питанию, в моей бригаде работает 6 человек. Мы оборудовали столовую ИТР. По нашей инициативе эта столовая расширена, ремонт произведен под нашим непосредственным наблюдением и руководством, и сейчас мы превратили ее в красивый и культурный уголок нашего завода, улучшили качество обедов и удешевили их. Мы взялись и за заводскую пекарню, в которой нашли много неполадок. Бригада взяла шефство над совхозом «Волгарь», который перешел к нашему заводу.

В дальнейшем мы будем так же энергично продолжать работу как и взялись за нее.

Большое спасибо нашему наркому т. Орджоникидзе, который приобщил нас к общественной жизни!

• •

О. С. Захаренко
(Батум)

Моя работа в столовой ИТР



О. С. Захаренко

Бывая в рабочем клубе, посещая собрания домохозяек, я всегда чувствовала себя неловко, мне было стыдно, что я стою вне общественной работы.

Набравшись смелости, я отправилась к директору батумских нефтеперегонных заводов т. Гинзбургу и заявила ему, что хочу взять шефство над столовой ИТР, которая была в очень печальном состоянии. Питание в этой столовой было скверное, обеды дорогие, обслуживающий персонал не удовлетворял предъявляемым к нему требованиям.

Дирекция пошла мне навстречу и отпустила необходимую сумму денег.

Для столовой ИТР было отведено новое, более удобное помещение во вновь отстроенном доме, с видом на море. Рядом со столовой помещается техническая библиотека, читальня и комната отдыха для ИТР с мягкой мебелью и играми. При подборе оборудования и отделки помещения я стремилась к тому, чтобы в столовой и комнате отдыха было красиво, уютно и чисто. Цель эта как будто бы достигнута. Об этом свидетельствуют отзывы наших ИТР. Я ежедневно слежу за качеством обедов. За последнее время качество обедов значительно улучшилось и, кроме того, обеды стали дешевле. Мы продолжаем изыскивать пути дальнейшего их улучшения и удешевления. Во всей этой работе

я находила полную поддержку со стороны заводоуправления, партийной и профессиональной организаций.

Помимо шефства над столовой ИТР я также взяла шефство и над рабочей столовой.

Недавно у нас был организован Совет жен ИТР и рабочих нашего завода. Меня выбрали председателем нашего Совета, в связи с чем круг моей работы значительно расширяется. Мы организовали 5 секций: 1) ликвидации неграмотности и малограмотности, 2) культуры и быта, 3) по работе среди детей (детдом, детясли, школы), 4) культсекцию (рбота в клубе,, в красных уголках и библиотеке), 5) кооперации и общественного питания.

Нас было мало, но после создания Совета появились десятки новых активисток. Мы еще только начинаем развертывать работу, но у нас нет сомнения, что с поддержкой, которую нам оказывают заводские организации, мы сумеем достигнуть многого.

• •

Тов. Матвеенко
(Грозный)

Как я начала работу на Электротоке

Посоветовавшись с директором завода, я решила организовать буфет. Директор выдал мне под отчет 400 рублей, на которые я купила посуду. Некоторые вещи я не могла достать и принесла их из дома. Этих денег мне не хватило и я взяла еще 200 рублей.

Несмотря на то, что начальник спецчасти т. Головин сильно сомневался в успешности моей работы, я твердо решила во что бы то ни стало открыть буфет в назначенный срок, что мне и удалось.

С момента открытия буфета посещаемость его очень высокая. Все были очень довольны и посыпались благодарности за доброкачественные, горячие и дешевые завтраки. За короткий срок я вернула взятую под отчет сумму.

Сейчас буфет еще не велик, но директор Электротока т. Филатов обещал дать мне на-днях большую комнату, где я организую настоящий буфет с горячими пирожками и т. д. Продаю я завтраки по себестоимости.

Сейчас ко мне прикрепили тт. Волжан и Остапенко, которые активно взялись за это дело. Через некоторое время я сдам этот буфет т. Волжан, а сама перенесу все свои заботы на столовую здесь же на Электротоке. Столовая сейчас находится в крайне запущенном и грязном виде, обеды недоброкачественные. Я обязуюсь в кратчайший срок привести столовую в должный вид и улучшить качество обедов.

• •

Работа над собой

К. И. Бурцева
(Саратов)

Политическое воспитание жен ИТР на Саратовском крэкинг-заводе

Наш политкружок организовался в мае 1935 г. Нужно отметить, что этот кружок сыграл и играет огромную роль в создании женских общественных кадров. Начать хотя бы с того, что до работы в кружке наши представления о существе советской власти и коммунистической партии были бессистемны и не всегда ясны. Мы имели совершенно недостаточные знания о задачах и методах советского строительства и о политической линии, проводимой нашей партией и правительством. Когда мы впервые пришли на политзанятия, мы путались в самых элементарных понятиях. Газетами мы интересовались мало и читали только фельетоны и происшествия, остальное было для нас мало понятным и нас не интересовало. Начали мы свои занятия в кружке с изучения XVII съезда ВКП(б). Первое время чувствовали себя как-то смущенно, стыдились своей политической неграмотности, боялись задавать вопросы, чтобы не попасть в смешное положение. Однако, благодаря прекрасному, чуткому, товарищескому подходу со стороны руководителя нашей учебы Е. А. Ионовой, мы быстро справились со своим смущением и усердно взялись за учебу. И скоро часы учебы сделались самыми лучшими часами нашего времяпровождения. Никакие домашние препятствия не могли задержать нас дома в часы занятий. Занятия наши не ограничивались положенными часами и часто мы расходились по домам заполночь.

Кроме изучения данной темы, мы беседовали о текущих политических событиях и о многом другом, касающемся

нашей социалистической родины. На этих часах раскрывались мировоззрения каждого члена нашего кружка. Мы изучали и узнавали друг друга, мы роднились и спаивались. То, что раньше заставляло нас чуждаться друг друга и было непонятным, теперь делалось понятным и близким. Нам стало легче и свободнее найти общие точки зрения и соприкосновения. И спустя короткое время мы были как бы одна семья. Не было смущения, не было стыда, за свою отсталость и мы уже сами смеялись над своей былой политической неграмотностью. Политучеба открыла нам глаза на многие, до этого непонятные и неясные общественные явления и события. Мы чувствовали, что задачи советского и партийного строительства становятся нам ближе, что перед нами открывается новый простор, что та жизнь, которую мы вели в четырех стенах своей квартиры, уже тесна для нас, что интересы наши растут и рвутся за пределы ограниченного личного быта. Прежняя жизнь показалась серой. Нас потянуло на линию фронта строительства нашей социалистической родины, на котором уже давно бьются наши мужья.

Сейчас мы имеем в кружке 20 человек, аккуратно посещающих занятия и хорошо занимающихся. Посещаемость ниже 80% не бывает. Пропускают занятия только те, кто действительно по тем или другим уважительным причинам не может явиться, но пропустившая занятие на следующий день прибегает ко мне, как к старосте кружка, справляться о новом задании, о том, как прошли занятия и о чем на них говорилось. Отношение к занятиям самое добросовестное. Пять человек из нашего кружка были даже премированы парткомом за хорошие успехи в политкружке.

В чем еще успех кружка?

Прежде всего мы поставили непременным условием для каждой активистки — посещение политкружка. Без этого ни одна активистка не считается у нас полноценной. Политкружок — это наш штаб. Все лучшие, самые стойкие и крепкие активистки, болеющие душой за свое дело, — воспитанники политкружка. В нем выковываются наши кадры.

После изучения решений XVII съезда ВКП(б) мы про-



Кружок текущей политики жен ИТР в г. Горьком.

работали «Вопросы ленинизма» т. Сталина, закончили устав ВКП(б) и переходим к изучению программы нашей большевистской партии, задачи и стремления которой нам близки и понятны и которые мы будем отстаивать на любом фронте в передовых рядах бойцов.

● ●

Тов. Бычкова
(Горький)

Как мы работаем в политкружке

По инициативе жен ИТР и жен рабочих-стахановцев, я организовала кружок текущей политики. В организации кружка мне помог партийный комитет завода, который выделил хорошего руководителя. Число слушателей политкружка с каждым занятием увеличивается. Сейчас мы имеем уже 30 жен ИТР, но я думаю, что в дальнейшем мы добьемся еще большего охвата. Занятия нас очень интересуют и дают нам много полезного для нашего политического развития.

Кружок наш начал функционировать с 27 января. Занятия проходят регулярно один раз в шестидневку. До 1 марта мы провели восемь занятий, на которых проработали речь т. Сталина на Первом всесоюзном совещании стахановцев, материалы декабрьского пленума ЦК ВКП(б) и доклад т. Микояна на II Сессии ЦИК. Материал усвоили на «хорошо», а некоторые даже на «отлично». Кружок обеспечен нужной литературой, которая приобреталась мною как организатором кружка.

Как мы готовимся к занятиям? Читаем материал, конспектируем, и на занятиях, путем развернутой беседы, прорабатываем совместно с руководителем. Занятия проходят живо и интересно. В результате занятий некоторые из нас хотят вступить в ряды сочувствующих ВКП(б).

Слушатели нашего кружка просили меня передать через печать большое спасибо дорогому и любимому учителю т. Сталину за веселую и счастливую жизнь. Тов. Сталин дал женщине возможность культурно и счастливо жить.

Мы обещаем хорошо работать и помогать нашим мужьям в выполнении производственной программы.

● ●

О. И. Митейко
(Грозный)

Как я стала ворошиловским стрелком



О. И. Митейко

6 июля 1935 г. было назначено открытие всесоюзной спартакиады. Тов. Андреева и я встретили присланного из ЦК Союза т. Тимашева, который поручил нам собрать жен ИТР и организовать из них колонну. Но это нам не удалось, потому что женщины относились к спорту как к ненужному для них делу. А я решила доказать, что женщинам спорт нужен.

Переговорив с командиром стрелкового кружка, я добилась организации кружка для женщин. Командир с большой охотой взялся подготовить из нас ворошиловских стрелков. 15 июля семь женщин приступили к занятиям.

С винтовкой я столкнулась впервые. Но еще в военном кабинете я решила во что бы то ни стало стать ворошиловским стрелком.

Патронов нам выдавали мало. С большим волнением пришла я в карьер, где мы должны были заниматься стрельбой. Расставили принесенные с собой мишени. Я волновалась, но рука твердо взяла на прицел. Первый раз я выбила 27 очков, в следующий раз — 32 и, наконец, 35. После пяти занятий я сдала на «отлично», выбив по фашисту 45 очков из 50 возможных. Вместе со мной сдала на ворошиловского стрелка и т. Андреева.

Я очень благодарна т. Орджоникидзе, указавшему нам путь к общественной жизни. После II пленума ЦБ ИТС я втянулась в работу. Я не узнаю себя. Я стала живой и веселой. Я ознакомилась с производством, бываю на установках, помогаю мужу советом в его работе.

Сейчас я стою во главе районной спортивной секции жен ИТР. Я организовала занятия ГСО, ГТО и стрелковые. На сдачу норм по ГСО занимается 30 человек, по ГТО — 20, в том числе 4 — жены наших стахановцев. В стрелковом кружке пока занимается только 10 человек. 25 жен ИТР мы вовлекли в РОКК.

Перед началом спортивных занятий я пригласила к себе жен ИТР и стахановцев, побеседовала с ними и потом предложила всем отправиться в спортивный зал Дворца культуры. Все стали отнекиваться: «где там бегать и прыгать — еле ходим». Все же пошли и теперь все с интересом занимаются.

Работа для мения интересная. У меня на все хватает времени. Посещаю еще кружок западных танцев. И дома все успеваю делать.

● ●

Э. А. Мягкова
(Грозный)

Наша работа в кружке ГТО



Э. А. Мягкова.

Письмо жен специалистов Криворожстроя, появившееся год назад в печати, всколыхнуло жен специалистов и на наших грозненских нефтезаводах.

Большое значение имела для нас беседа наркома т. Орджоникидзе с пионерами нашего движения в Грозном тт. Митейко и Андреевой. Нарком дал нам ясную и твердую перспективу нашей работы.

Наряду с другими обязательствами, которые мы дали к Всесоюзному совещанию жен ИТР тяжелой промышленности, мы обещали добиться звания ворошиловских стрелков, значкистов ГТО и ГСО. Как протекает у нас работа в этой области?

К II пленуму ЦБ ИТС нефтепереработчиков мы имели очень скромные результаты. Ворошиловскими стрелками у нас были только три жены ИТР: тт. Митейко, Андреева и Фоменко.

На значок ГТО сдала нормы только одна — автор этих строк.

Теперь в дни подготовки к нашему Первому всесоюзному совещанию, когда мы действительно поставили на ноги весь наш актив, сумели по-настоящему организовать физкультуру среди наших женщин, особенно видны недочеты нашей прошлой работы в этой части.

В самом деле, стоило только повести пропаганду за физкультуру, поставить перед людьми конкретную цель — нормы ГТО, ГСО и ворошиловских стрелков, и успех превзошел ожидания. На первое занятие в спортзал Дворца культуры Сталинского района явились только двенадцать женщин, которых привела со своего завода т. Митейко. Клуб выделил для нашей группы самого культурного и квалифицированного инструктора т. Гейцик. Его метод занятий, занимательность упражнений, умело комбинирующихся с живыми спортивными играми, сделали то, что на следующее занятие пришли уже двадцать пять человек.

На третье занятие придут еще не менее двадцати жен инженеров и техников с парафинового завода, производственно-товарной конторы, управления треста и т. д.

С большим удовлетворением смотрела, я будучи целый год «физкультодиночкой», на шеренгу новых физкультурниц. Некоторые из них, впервые в жизни освободившись от узких юбок и высоких каблуков, учились ходить, бегать, прыгать, учились тому, как сделать тело и мускулы сильными и крепкими, готовыми к труду и обороне.

Мы обязались дать двадцать значкистов ГТО, я убеждена, что их будет у нас больше.

Мы должны также дать двадцать пять ворошиловских стрелков. Уже сдала нормы на ворошиловского стрелка т. Дорошинская. В стрелковом кружке, который только что организован, пока 15 человек. Здесь нужно усилить работу и привлечь больше жен специалистов.

Я думаю, что нам нужно еще обратиться за помощью в N-ский стрелковый полк. Там не откажут принять над нами шефство и обучить нас не только стрельбе, но и верховой езде.

Теперь скажу несколько слов о себе. Не случайно мне приходится выступать по вопросам физкультурной работы. Меня всегда влекла к себе эта работа, прекрасно организующая и тело и волю. Начав готовиться к сдаче норм на ГТО, я настойчиво шла к намеченной цели и ко II пленуму ЦБ ИТС нефтепереработчиков, первый и пока единственный у нас значок ГТО был завоеван. Впереди — значок воро-

шиловского стрелка, которого я буду добиваться вместе с другими женами специалистов.

С радостью приняла я предложение нашего инструктора по физкультуре т. Гейцик быть его помощником и ассистентом в занятиях с женами специалистов.

Работая по физкультуре, я не ограничиваю этим своего участия в борьбе за культурную революцию. Я изучала информационную работу (библиотечное дело) с тем, чтобы помочь предприятию где работает мой муж. И теперь я втянута в производственную работу в качестве библиографа опорной технической библиотеки Грознефти. Большую помощь в моей работе оказывает мне то, что я знаю немецкий язык и изучаю английский.

Еще я поставила себе целью изучить стенографию, которая интересует меня не меньше чем физкультура. В нашем кружке я уже овладела основами теории и буду добиваться освоения техники стенографирования.

• •

Содержание

Стр.

РАБОТА С ДЕТЬМИ

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

РАБОТА НАД СОБОЙ



Редактор Н. В. Тихонравов. Техн редактор С. М. Соломонидин. Сдано в набор 4/V-1936 г. Тир. 2000 экз. Объем: 6¼ п. л. 3½ уч. авт. л. Подписано к печати 7/V—1936 г. Формат бумаги 62×94¹/₁₆. Изд. № 43. Учетный № 1674 Уполн. Главлита № В-38027. Зак. типог. 2669. Калуга, типог. Мособлполиграфа.